

2010 AS 1301-A

**DIKKAT!**

Bu dersin kapsamına giren bazı konularda, ders kitabınızın basıma hazırlanmasından sonra değişiklik yapılmış olabilir. Bununla birlikte, testteki soruları, ders kitabınızda verilen bilgilere göre cevaplayınız. Bir sorunun cevabı sonraki düzenlemelerle değişmiş olsa bile, kitaptaki bilgiye göre doğru olan cevabı işaretleyiniz.

1. Maadin (Maden) Nizamnamesinin amacı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Serbest meslek sahiplerinin sosyal güvencelerinin sağlanması
- B) Sanayileşmede hız kazanılması
- C) Maden işletmelerinin karlılığının artırılması
- D) Maden işletmelerinde çalışan işçilerin iş ilişkileri ve yaşamında korunması
- E) Maden işletmelerinde verimliliğin artırılması

2. Mecelle hangi yılda yürürlüğe girmiştir?

- A) 1865
- B) 1869
- C) 1877
- D) 1902
- E) 1908

3. Cumhuriyet döneminde bireysel iş ilişkileri ilk kez hangi kanunun hükümleriyle düzenlenmeye başlamıştır?

- A) 4857 sayılı İş Kanunu
- B) 818 sayılı Borçlar Kanunu
- C) 394 sayılı Hafta Tatili Hakkında Kanun
- D) 3008 sayılı İş Kanunu
- E) 1475 sayılı İş Kanunu

4. Sanayi Devrimi'nin yaşandığı dönemde, fabrikalardaki çalışma koşullarının ağırlaşmasının temel sebebi nedir?

- A) Birim üretim maliyetlerinin artması
- B) Üretimin sınırlı bir zaman diliminde yapılabilmesi
- C) Fabrika sahiplerini bu konuda engelleyen herhangi bir düzenlemenin olmaması
- D) Üretimin yoğun olması
- E) Üretimin kas gücüne dayanması

5. Aşağıdakilerden hangisi, iş ve sosyal güvenlik hukukunun kendine özgü kaynaklarından biri değildir?

- A) Kazai içtihatlar
- B) İşyeri iç yönetmelikleri
- C) Toplu iş sözleşmesi
- D) İşyeri uygulamaları
- E) İş sözleşmesi

6. Aşağıdakilerden hangisi İş Kanunu'nun uygulama alanı içinde yer alır?

- A) 50'den az işçi çalıştıran tarım işlerinin yapıldığı işyerinde çalışan bir tarım işçisi
- B) Kendi bürosunda serbest olarak çalışan bir avukat
- C) Havaalanında çalışan yer hostesi
- D) Ev hizmetlerinde çalışan aşçı
- E) Profesyonel bir futbolcu

7. 4857 sayılı İş Kanunu'nda işyeri iç yönetmelikleri ile ilgili hükümlere yer verilmemesinin nedeni aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Günümüzde öneminin kalmaması
- B) İşyeri iç yönetmelikleri ile düzenlenen konuların toplu iş sözleşmeleri içinde yer almaya başlaması
- C) İşveren sendikalarının buna karşı çıkması
- D) İşçi sendikalarının buna karşı çıkmaları
- E) Çalışma koşulu haline gelmiş olmaları

8. Aşağıdakilerden hangisi iş hukuku ile ilgili hükümlerin yer aldığı genel nitelikli kanunlardan biridir?

- A) 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu
- B) Borçlar Kanunu
- C) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- D) 854 sayılı Deniz İş Kanunu
- E) 4857 sayılı İş Kanunu

2010 AS 1301-A

9. Haftalık normal çalışma süresi üzerinden yapılan sözleşmeye ne ad verilir?

- A) Sürekli iş sözleşmesi
- B) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- C) Belirli süreli iş sözleşmesi
- D) Tam süreli iş sözleşmesi
- E) Takım sözleşmesi

10. Deneme süreli iş sözleşmelerine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde deneme süresi kararlaştırılmaz.
- B) Deneme süresi en çok 2 ay olabilir.
- C) Taraflar anlaşılırsa deneme süresi toplu iş sözleşmesiyle 4 aya kadar uzatılabilir.
- D) Deneme süresi içinde taraflar tazminat ödemedi ve süre vermeden sözleşmeyi sona erdirebilirler.
- E) Deneme süresi konulacaksa bu durum iş sözleşmesinde belirtilmelidir.

11. Geçici iş ilişkisine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Geçici iş ilişkisi gerektiğinde iki defa yenilenebilir.
- B) Geçici iş ilişkisi yazılı olarak yapılır.
- C) Geçici iş ilişkisi altı ayı geçmemek üzere yapılır.
- D) Grev ve lokavt aşamasına gelen toplu iş uyuşmazlıklarında işveren, grev ve lokavt süresince işyerinde geçici iş ilişkisi kurduğu işçileri çalıştırabilir.
- E) İşveren devir sırasında yazılı rızasını almak suretiyle işçiyi bir başka işverene geçici olarak devredebilir.

12. Aşağıdakilerden hangisi yazılı yapılması zorunlu olan sözleşmelerden biri değildir?

- A) Takım sözleşmesi
- B) Belirsiz süreli iş sözleşmesi
- C) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- D) Süresi iki yıl olan iş sözleşmesi
- E) Çıraklık sözleşmesi

13. Bir tencere pazarlamacısının sattığı her tencere setinin fiyatından %10 pay alması durumunda aşağıdaki ücret sistemlerinden hangisinin uygulandığı söylenebilir?

- A) Yüzde usulü ücret
- B) Kardan pay alma
- C) Akort ücret
- D) Primli ücret
- E) Komisyon ücret

14. Sel felaketi olması nedeniyle işyerinde faaliyetin durması halinde iş sözleşmesini sona erdirmeyen işçiye, işveren İş Kanununa göre ne kadar süreyle ve ne miktarda ücret ödemek zorundadır?

- A) 1 haftaya kadar her gün için yarım ücret
- B) 1 haftaya kadar her gün için tam ücret
- C) 2 haftaya kadar her gün için yarım ücret
- D) 2 haftaya kadar her gün için tam ücret
- E) İşçinin çalışmadığı her gün yarım ücret

15. Yapı işlerinde çalışan işçilerin alamadıkları ücret alacakları için inşa ettikleri gayrimenkul üzerinde kanuni ipotek hakları aşağıdaki kanunlardan hangisinde düzenlenmiştir?

- A) Ticaret Kanunu
- B) Borçlar Kanunu
- C) İş Kanunu
- D) Basın İş Kanunu
- E) Medeni Kanun

16. Aşağıdaki ücret sistemlerinden hangisinin mutlaka diğer ücret sistemleriyle karma olarak uygulanması gereklidir?

- A) Komisyon ücret
- B) Kardan pay alma
- C) Akort ücret
- D) Yüzde usulü ücret
- E) Zaman ücret

2010 AS 1301-A

17. İşyerinde 2 yıldır çalışmakta olan 52 yaşındaki işçinin yıllık ücretli izin süresi en az kaç gündür?

- A) 14
- B) 16
- C) 20
- D) 24
- E) 26

18. İşyerlerinde, toplu yıllık ücretli izin uygulamasına hangi dönemde gidilebilir?

- A) Nisan ayı başı ile Kasım ayı sonu arasında
- B) Nisan ayı başı ile Ekim ayı sonu arasında
- C) Mayıs ayı sonu ile Eylül ayı sonu arasında
- D) Nisan ayı sonu ile Eylül ayı sonu arasında
- E) Mayıs ayı başı ile Ekim ayı sonu arasında

19. İşyerinde haftalık çalışma süresi 40 saattir. Hemen giderilmesi gereken arıza nedeniyle işçilerden çalışma yapmaları istenmiştir. İşçiler, 3 saat çalışmışlardır. İşçilerin saat başına ücretleri 100 TL'dir.

Yapılan bu çalışma nasıl bir çalışmadır?

- A) Zorunlu sebeplerle fazla süreli çalışma
- B) Genel sebeplerle fazla süreli çalışma
- C) Zorunlu sebeplerle fazla çalışma
- D) Olağanüstü sebeplerle fazla çalışma
- E) Olağanüstü sebeplerle fazla süreli çalışma

20. Postalarla çalışma yapılan bir işyerinde posta değişikliği sırasında işçilere en az kaç saat dinlenme süresi verilmesi gereklidir?

- A) 8
- B) 9
- C) 10
- D) 11
- E) 12

21. İş Kanunu; okula devam eden çocukların eğitim dönemlerindeki çalışma sürelerinin en çok kaç saat olabileceği hükmünü getirmiştir?

- A) Günde iki ve haftada on saat
- B) Günde iki ve haftada on iki saat
- C) Günde iki buçuk ve haftada on beş saat
- D) Günde üç ve haftada on iki saat
- E) Günde üç ve haftada on beş saat

22. Kadın işçiler bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam ne kadar süre süt izni kullanabilir?

- A) 30 dakika
- B) 45 dakika
- C) 1 saat
- D) 1,5 saat
- E) 2 saat

23. İş Kanununun uygulama alanına giren işverenler işyerlerinde ne kadar işçi çalıştırdıklarında, özürlü ve eski hükümlü çalıştırmakla yükümlü olurlar?

- A) 10 veya daha fazla
- B) 20 veya daha fazla
- C) 30 veya daha fazla
- D) 40 veya daha fazla
- E) 50 veya daha fazla

24. Kadınlar çalışma yaşamına işçi statüsü ile ilk kez hangi tarihsel olayın kendine özgü koşulları altında girmişlerdir?

- A) Rönesans ve Reform
- B) Fransız Devrimi
- C) Sanayi Devrimi
- D) I. Dünya Savaşı
- E) 1929 Ekonomik Bunalımı

2010 AS 1301-A

25. Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin kıdem tazminatına hak kazandırmayan bir sona erme şeklidir?

- A) 2 yıl belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçinin iş sözleşmesinin, sürenin dolması nedeniyle sona ermesi
- B) İşçinin, kalp krizi sonucunda ölmesi
- C) İşverenin, iş sözleşmesini süreli fesihle sona erdirmesi
- D) İşçinin, iş sözleşmesinin ahlak ve iyiniyete uymayan hallere dayanarak derhal fesihle sona erdirmesi
- E) Erkek işçinin askere gitmesi

26. İşçi, 2 yıldır işyerinde çalışmaktadır. İşçi, yaptığı bir trafik kazası sonucunda tutuklanmıştır ve işe gidememektedir.

**İşveren, işçinin iş sözleşmesini ne zaman derhal fesihle sona erdirebilir?**

- A) 6 işgünü sonra
- B) 2 hafta sonra
- C) 4 hafta sonra
- D) 6 hafta sonra
- E) 1 yıl sonra

27. İşçi, İş Kanununun uygulama alanı içinde olan 25 işçinin çalıştığı bir işyerinde 5 yıldır çalışmaktadır. İşçi, alamadığı ücret alacaklarını alabilmek için İş Mahkemesinde dava açmasının ardından iş sözleşmesi işveren tarafından süreli fesihle sona erdirilmiştir.

**İşverenin yaptığı fesih nasıl bir fesihtir?**

- A) Derhal fesih
- B) Usulsüz süreli fesih
- C) Bildirimsiz fesih
- D) Zorunlu sebeplerle fesih
- E) Kötüniyetli süreli fesih

28. Sendikalar Kanununda öngörülen sendikacılık türü aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Mücadeleci sendikacılık
- B) İşyeri sendikacılığı
- C) Siyasi sendikacılık
- D) Meslek sendikacılığı
- E) İşkolu sendikacılığı

29. I. İşçilerin şikayetlerini çözümlmek  
II. Toplu iş sözleşmelerinin uygulanmasından doğan uyuşmazlıkları çözümlmek  
III. İşçilerin hak ve menfaatlerini gözetmek  
IV. Toplu görüşme müzakerelerini sürdürmek  
V. İşçi ve işveren arasındaki çalışma barışını devam ettirmek

**Yukarıdakilerden hangileri Sendikalar Kanununa göre işyeri sendika temsilcilerinin görevlerinden biri değildir?**

- A) I ve III
- B) I ve V
- C) II ve IV
- D) III ve V
- E) I, III ve V

30. Aşağıdaki işlemlerden hangisi gerçekleştiğinde sendika tüzel kişilik kazanır?

- A) Sendikanın İçişleri Bakanlığına bildirilmesi
- B) Sendikanın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı siciline kaydı
- C) Sendikanın konfederasyona üye olması
- D) Sendikanın kurulduğunun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilmesi
- E) Tüzük ve diğer belgelerin ilgili valiliğe verilmesi