

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

A

2009 YS 1301-A

DİKKAT!

Bu dersin kapsamına giren bazı konularda, ders kitabınızın basıma hazırlanmasından sonra değişiklik yapılmış olabilir. Bununla birlikte, testteki soruları, ders kitabınızda verilen bilgilere göre cevaplayınız. Bir sorunun cevabı sonraki düzenlemelerle değişmiş olsa bile, kitaptaki bilgiye göre doğru olan cevabı işaretleyiniz.

1. Aşağıdakilerden hangisi işçinin işverene olan tabiyet bağıını ifade eden kavramlardan biridir?

- A) Kişisel
- B) Toplumsal
- C) Mesleki
- D) Teknik
- E) Sosyal

2. Aşağıdakilerden hangisi ülkemizde İş Hukuku alanında yürürlükte bulunan özel kanunlardan biridir?

- A) Borçlar Kanunu
- B) Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu
- C) Türk Medeni Kanunu
- D) Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- E) Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun

3. Yapılan işin süresi bakımından, sözleşmenin başlangıcının belli olduğu, bitiminin ise belli olmadığı iş sözleşmesi türü aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Belirsiz süreli iş sözleşmesi
- B) Belirli süreli iş sözleşmesi
- C) Süreksiz iş sözleşmesi
- D) Takım sözleşmesi
- E) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi

4. Yapı işlerinde çalışan işçilerin ücret alacakları için inşa ettikleri gayrimenkul üzerinde ipotek haklarının bulunduğu aşağıdaki kanunlardan hangisinde düzenlenmiştir?

- A) Borçlar Kanunu
- B) Medeni Kanun
- C) İcra İflas Kanunu
- D) Ticaret Kanunu
- E) İş Kanunu

5. İşçiler, hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinde günlük çalışma sürelerine ilave günde en çok kaç saat çalıştırılabilir?

- A) 1
- B) 1,5
- C) 2
- D) 2,5
- E) 3

6. Sendikalar Kanununa göre aşağıdaki lastik fabrikası çalışanlarından hangisinin işçi sendikasına üye olma hakkı yoktur?

- A) Ustabaşının
- B) Finansman müdürünün
- C) Personel müdürünün
- D) Genel müdürün
- E) Muhasebe şefinin

7. Aşağıdakilerden hangisi, işçi sendikası üyesi olmasına rağmen sendikanın genel kurulunda oy kullanamaz?

- A) Kadın işçi
- B) 16 yaşından küçük olan işçi
- C) Özürlü işçi
- D) İşin yönetiminde görev alan işçi
- E) 50 yaşından büyük olan işçi

A

2009 YS 1301-A

8. Aşağıdakilerden hangisi, Sendikalar Kanununda işçi sendikasına üye olma hakkına sahip bir kimsenin işçi sendikası üyeliğini kazanabilmesi için öngörölmüş bir koşul değildir?

- A) Ergin olunması
- B) Ayırt etme gücüne sahip olunması
- C) Sendika yetkili organı tarafından üyeliğin kabulü
- D) Sendika üyesi işçilerin üyelik başvurusunu kabul etmeleri
- E) Üye kayıt fişinin sendikaya verilmesi

9. Sendikalar Kanununa göre kendisine haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen bir işçi, hangi süre içinde iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemede dava açabilir?

- A) Üyeliğin reddine ilişkin kararın resmi gazetede yayımını izleyen 1 hafta içinde
- B) Üyelik başvurusunda bulunduğu tarihten itibaren 10 gün içinde
- C) Üyeliğin reddedildiği günden itibaren 15 gün içinde
- D) Üyeliğin reddinin işverene bildirildiği tarihten itibaren 30 gün içinde
- E) Üyeliğin reddine ilişkin kararın kendisine tebliğinden itibaren 30 gün içinde

10. Yönetim kurulunun, kuruluş tüzüğü gereğince kurulamaz hale gelmesi, aşağıdaki sonuçlardan hangisini doğurur?

- A) Sendika veya konfederasyonun kendiliğinden sona ermesi
- B) Sendika veya konfederasyonun genel kurul kararı ile feshi
- C) Sendika veya konfederasyonun mahkeme kararı ile feshi
- D) Sendika veya konfederasyonun kapatılma yolu ile sona erdirilmesi
- E) Sendika veya konfederasyonun yönetim kurulu kararı ile feshi

11. Yasaklanmış kişilere görev verilmesi nedeniyle iş mahkemesi sendika ve konfederasyonun faaliyetini ne kadar süre ile durdurur?

- A) 15 günden 30 güne kadar
- B) 1 aydan 3 aya kadar
- C) 3 aydan 6 aya kadar
- D) 6 aydan 1 yıla kadar
- E) 1 yıldan 3 yıla kadar

12. Sendikalar Kanununa göre, sendika ve konfederasyonların kendilerinin veya TC'nin üyesi bulunduğu kuruluşlardan başka dış kaynaklardan yardım kabul edebilmesi hangi makamın iznine bağlıdır?

- A) Başbakanlığın
- B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının
- C) Bakanlar Kurulunun
- D) Dışişleri Bakanlığının
- E) Maliye Bakanlığının

13. Aşağıdakilerden hangisi toplu iş sözleşmelerinin normatif hükümlerine bir örnektir?

- A) Sendika temsilcilerine oda tahsisine ilişkin hükümler
- B) Prim, ikramiye ve sosyal yardımlara ilişkin hükümler
- C) Özel hakeme başvurulmasına ilişkin hükümler
- D) İzin kurullarının oluşturulmasına ilişkin hükümler
- E) Sendika duyurularının nerede ilan edileceğine ilişkin hükümler

14. Toplu iş sözleşmesi yapılma sürecinde, toplu görüşme aşamasında toplu iş sözleşmesi imzalanamazsa hangi aşamaya geçilir?

- A) Kanuni hakem
- B) Lokavt
- C) Toplu görüşmeye çağrı
- D) Grev
- E) Arabuluculuk

2009 YS 1301-A

15. Toplu iş sözleşmelerine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmesi imzalandıktan sonra süresi uzatılamaz.
- B) Toplu iş sözleşmesinin işveren tarafı, bir işveren sendikası olabileceği gibi, işveren sendikasına üye olmayan bir işveren de olabilir.
- C) Faaliyetleri bir yıldan az süren işlerde, durumun gereği olarak bir yıldan kısa süreli toplu iş sözleşmesi yapılabilir.
- D) Toplu iş sözleşmelerinin yazılı yapılması zorunlu değildir.
- E) Toplu iş sözleşmesinin işçi tarafının mutlaka bir işçi sendikası olması gerekmektedir.

16. Toplu hak uyuşmazlıklarının barışçı çözüm yolları aşağıdakilerin hangisinde tam ve doğru olarak verilmiştir?

- A) Grev-lokavt- kanuni hakem
- B) Grev-lokavt
- C) Eda davası-yorum davası-özel hakem
- D) Eda davası-yorum davası
- E) Kanuni hakem-özel hakem-arabuluculuk

17. Grev oylaması sonucunda, grevin uygulanmamasına karar verilmişse, uyuşmazlığın tarafı olan işçi sendikası kaç gün içinde işverenle anlaşmak veya uyuşmazlığı Yüksek Hakem Kuruluna götürmek zorundadır?

- A) 6
- B) 15
- C) 30
- D) 45
- E) 60

18. Yorum farklılığından ortaya çıkan toplu hak uyuşmazlığında mahkeme kararını en geç ne kadar süre içinde verir?

- A) 15 gün
- B) 1 ay
- C) 2 ay
- D) 3 ay
- E) 6 ay

19. Aşağıdakilerden hangisi grev yasağı bulunan işlerden biri değildir?

- A) Petrol, kimya ve lastik işleri
- B) Kamu kuruluşlarınca yürütülen itfaiye hizmetleri
- C) Cenaze ve tekfin işleri
- D) Can ve mal kurtarma işleri
- E) Banka ve noterlik hizmetleri

20. Geçici grev ve lokavt yasaklarında, yasağın 6 ayı doldurmasından itibaren, taraflardan biri uyuşmazlığın çözümü için 6 işgünü içinde hangi makama başvurabilir?

- A) Mahallin en büyük mülki amirine
- B) Notere
- C) Ankara İş Mahkemesine
- D) Görevli makama
- E) Yüksek Hakem Kuruluna

21. Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması ve işçi sendikasının grev kararı alması durumunda Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu hükümlerine uygun olarak yapılan lokavta ne ad verilir?

- A) Siyasi amaçlı lokavt
- B) Genel lokavt
- C) Kanuni lokavt
- D) Saldırı lokavtı
- E) Dayanışma lokavtı

22. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun en yüksek karar ve yetki organı hangisidir?

- A) Yönetim kurulu
- B) Denetim kurulu
- C) Genel kurul
- D) Disiplin kurulu
- E) Ceza kurulu

2009 YS 1301-A

23. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulunun görevlerindedir?

- A) Kurumun işlemlerini denetlemek
- B) Sosyal güvenlik politikalarının uygulamaları hakkında öneride bulunmak
- C) Kurum bütçesini karara bağlamak
- D) Kurumun görev alanına giren hususlarda strateji geliştirmek
- E) Her türlü kiralama sözleşmesi hakkında karar vermek

24. Aşağıdakilerden hangisi sosyal yardım kavramının unsurlarından biri değildir?

- A) Sosyal yardımın finansmanına muhtaç olanlar katılmaktadır.
- B) Sosyal yardım zorunlu katılım ilkesine dayanmamaktadır.
- C) Sosyal yardım özel vergilerle finanse edilebilir.
- D) Sosyal yardım sadece muhtaç kimselere yönelik olmaktadır.
- E) Sosyal yardımın finansmanı devlet bütçesiyle sağlanmaktadır.

25. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre yaşlılık sigortasından sağlanan yardımlardan biridir?

- A) Cenaze ödeneği
- B) Ölüm aylığı
- C) Emzirme ödeneği
- D) Evlenme ödeneği
- E) Toptan ödeme

26. 4447 sayılı Kanuna göre işsizlik ödeneğinden 10 aylık süre boyunca yararlanabilmek için, işsizlik tarihinden geriye doğru üç yıl içinde en az kaç gün prim bildirilmiş olmalıdır?

- A) 1080 gün
- B) 1020 gün
- C) 960 gün
- D) 840 gün
- E) 600 gün

27. Günlük ortalama kazancı 15 TL olan sigortalının doğum yapması halinde kendisine verilecek geçici iş göremezlik ödeneğinin günlük tutarı kaç TL dir?

- A) 5
- B) 8
- C) 9
- D) 10
- E) 15

28. Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortasının kapsamındadır?

- A) Oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan ve Türkiye'de bir yıldan kısa süreyle yerleşik olanlar
- B) Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, yurt dışında ikamet eden ve bulunduğu ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar
- C) Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar
- D) Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde bulunan hükümlü ve tutuklular
- E) Yedek subay okulu öğrencileri

29. Genel sağlık sigortalısının, iş kazası ve meslek hastalığı, afet ve savaş hali ile acil haller dışında sevk zincirine uymadan sözleşmeli sağlık hizmeti sunucularından hizmet alması durumunda Kurum sağlık hizmeti bedelinin yüzde kaçını öder?

- A) 50
- B) 55
- C) 60
- D) 65
- E) 70

30. Aşağıdakilerden hangisi Türkiye'de genel sağlık sigortası kurulması amacıyla çalışmalar yapan uluslararası örgütlerden biridir?

- A) Avrupa Konseyi
- B) Avrupa Birliği
- C) Dünya Sağlık Örgütü
- D) Dünya Bankası
- E) Uluslararası Çalışma Örgütü