

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

A

2009 AS 1301-A

DİKKAT!

Bu dersin kapsamına giren bazı konularda, ders kitabınızın basıma hazırlanmasından sonra değişiklik yapılmış olabilir. Bununla birlikte, testteki soruları, ders kitabınızda verilen bilgilere göre cevaplayınız. Bir sorunun cevabı sonraki düzenlemelerle değişmiş olsa bile, kitaptaki bilgiye göre doğru olan cevabı işaretleyiniz.

1. Sanayi Devrimi'nin yaşandığı dönemde, fabrikalardaki çalışma koşullarının ağırlaşmasının temel sebebi nedir?

- A) Emeğin kıt olması
- B)
- C) Üretimin sınırlı bir zaman diliminde yapılabilmesi
- D) Üretimin kas gücüne dayanması
- E) Fabrika sahiplerini bu konuda engelleyen herhangi bir hukuki düzenlemenin olmaması

2. Aşağıdakilerden hangisi toplu iş hukukunun konuları arasında yer alır?

- A) Sendika üyeliğinden doğan hak ve yükümlülükler
- B) Bireysel bir iş ilişkisinin kurulması
- C) Bireysel iş ilişkisinin son bulması ve sonuçları
- D) Çalışma yaşamının denetlenmesi
- E) Bireysel iş ilişkisinin düzenlenmesi

3. Aşağıdakilerden hangisi, İş Hukuku alanında dünya'da atılan ilk adım olarak kabul edilir?

- A) 1802 yılında İngiltere'de dokuma sanayinde çalışan çocuk işçilere yönelik kanun
- B) 1824 yılında İngiltere'de koalisyon yasağının kaldırılması
- C) 1871 yılında İngiltere'de Sendikalar Kanunu
- D) 1884 yılında Fransa'da sendikalara yönelik düzenlemeler
- E) 1890 yılında Almanya'da ilk işveren sendikalarının kurulması

4. 1865 yılında çıkarılan Maadin Nizamnamesi ile aşağıdakilerden hangisi amaçlanmıştır?

- A) Ülkedeki tüm işçilerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi
- B) Maden işletmelerinde çalışan işçilerin iş ilişkileri ve yaşamında korunması
- C) Esnaf ve Sanatkarların sosyal güvenceye kavuşturulması
- D) Sanayileşmede hızlı bir ilerlemenin sağlanması
- E) İşçilerin işverenlere karşı korunması

5. Aşağıdakilerden hangisi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile ilgili hükümlerin yer aldığı genel nitelikli kanunlardan biri değildir?

- A) Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu
- B) Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu
- C) Türk Medeni Kanunu
- D) Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- E) Borçlar Kanunu

6. Aşağıdakilerden hangisi İş Kanunu'nun kişiler yönünden uygulama alanı içinde yer alır?

- A) Ev hizmetlerinde çalışan hizmetçi
- B) Elli'den az işçi çalıştıran, tarım işlerinin yapıldığı işyerinde çalışan bir tarım işçisi
- C) Profesyonel bir futbolcu
- D) Kendi bürosunda serbest olarak çalışan bir avukat
- E) Denizlerde çalışan su ürünleri üreticisi

7. 4857 sayılı İş Kanunu'nda işyeri iç yönetmelikleri ile ilgili hükümlere neden yer verilmemiştir?

- A) İşyeri iç yönetmelikleri ile düzenlenen konuların toplu iş sözleşmeleri içinde yer almaya başlaması
- B) İşçi sendikalarının buna karşı çıkması
- C) İşveren sendikalarının buna karşı çıkması
- D) İşverenlerin kendilerini bu hükümlerle bağlamak istememeleri
- E) Çalışma koşulu haline gelmiş olmaları

A

2009 AS 1301-A

8. Bir işyerinin kapanması halinde işveren, durumu hangi makama ve ne kadar zaman içerisinde bildirmekle yükümlüdür?

- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve en geç iki ay içinde
- B) Valiliğe ve en geç bir buçuk ay içinde
- C) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne ve en geç bir ay içinde
- D) Türkiye İş Kurumu Müdürlüğüne ve en geç üç ay içinde
- E) İl Genel Meclisine ve en geç iki ay içinde

9. Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmelerinde, tarafların hafta, ay ve yıl gibi bir zaman dilimi içerisinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını kararlaştırmadıkları takdirde, işçinin haftalık çalışma süresi kaç saat kararlaştırılmış kabul edilir?

- A) 5
- B) 10
- C) 15
- D) 20
- E) 25

10. Geçici iş ilişkisi en çok kaç defa yenilenebilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

11. Aşağıdakilerden hangisi işçinin iş sözleşmesinden doğan borçlarından biri değildir?

- A) Disiplin borcu
- B) Sadakat borcu
- C) Özenle çalışma borcu
- D) Eşit davranma borcu
- E) Bizzat çalışma borcu

12. İş sözleşmesinin hükümsüzlüğüne neden olan aşağıdaki durumların hangisinde, taraflar sözleşmeyi sürdürmek isteseler bile iş sözleşmesi hükümsüz olur?

- A) Gabin
- B) Hile
- C) Mutlak butlan
- D) İkra
- E) Hata

13. Aylık ücreti 1 000 TL olan bir işçinin, ödeyemediği borcu nedeniyle ücretinin en çok kaç TL'si haczedilebilir?

- A) 250
- B) 500
- C) 600
- D) 750
- E) Tamamı haczedilebilir.

14. Günlük ücreti 20 TL olan işçinin ücretinden bir ayda yapılabilecek ücret kesme cezası en çok kaç TL dir?

- A) 10
- B) 20
- C) 30
- D) 40
- E) Üst sınır bulunmamaktadır.

15. Bir soba fabrikasında çalışan işçinin, presle bastığı her kapak başına 1 TL alması halinde hangi ücret sistemi uygulanmaktadır?

- A) Komisyon ücret
- B) Götürü ücret
- C) Yüzde usulü ücret
- D) Akort ücret
- E) Primi ücret

16. İşçinin ücreti mücbir bir neden dışında kaç gün içinde ödenmezse, işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınıbilir?

- A) 10
- B) 15
- C) 20
- D) 30
- E) 45

2009 AS 1301-A

17. Günde 9 saat çalışılan bir işyerinde bu çalışmadan sonra en çok kaç saat telafi çalışması yapılabilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) Telafi çalışması yapılamaz.

18. İşyerinde, 2 yıldır çalışmakta olan 55 yaşındaki işçinin yıllık ücretli izin süresi en az kaç gündür?

- A) 14
- B) 18
- C) 20
- D) 24
- E) 30

19. İşyerinde, haftalık çalışma süresi 45 saat ve işçinin günlük ücreti 20 TL dir.

İşyerinde meydana gelen hemen giderilmesi gereken bir arıza nedeniyle haftalık çalışma süresine ilave 1 saat çalışan işçiye bu çalışması için kaç TL ücret ödenecektir?

- A) 20
- B) 25
- C) 30
- D) 35
- E) 40

20. İşçiler gece döneminde en çok kaç saat çalıştırılabilirler?

- A) 5
- B) 5,5
- C) 6
- D) 6,5
- E) 7,5

21. İş Kanunu'nun uygulama alanına giren işverenler işyerlerinde en az ne kadar işçi çalıştırdıklarında, özürlü ve eski hükümlü çalıştırmakla yükümlü olurlar?

- A) Otuz veya daha fazla
- B) Kırk veya daha fazla
- C) Elli veya daha fazla
- D) Altmış veya daha fazla
- E) Yüz veya daha fazla

22. Kadınlar çalışma yaşamına işçi statüsü ile ilk kez hangi tarihsel olayın kendine özgü koşulları altında girmişlerdir?

- A) Rönesans ve Reform
- B) Sanayi Devrimi
- C) Fransız Devrimi
- D) I. Dünya Savaşı
- E) 1929 Ekonomik Bunalımı

23. İş Kanununa göre çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, kaç günden az olamaz?

- A) 14
- B) 15
- C) 16
- D) 18
- E) 20

24. İş Kanununda çocuk işçilerin eğitim dönemlerindeki çalışma sürelerinin eğitim saatleri dışında, en çok ne kadar olacağı hükme bağlanmıştır?

- A) Günde iki ve haftada sekiz saat
- B) Günde iki ve haftada on saat
- C) Günde iki ve haftada oniki saat
- D) Günde üç ve haftada onbeş saat
- E) Günde dört ve haftada yirmi saat

2009 AS 1301-A

25. İş sözleşmesinin yapılmasında taraflardan birinin fiil ehliyetine sahip olmamasının hukuki sonucu aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Mutlak butlanla batıl
- B) Yokluk
- C) Nisbi butlanla batıl
- D) İptal edilebilirlik
- E) Muvazaa

26. İşçi, 20 işçinin çalıştığı bir işyerinde 1 yıldır çalışmaktadır. İşçinin, işverenini kendini sigortalı yapmadığı gerekçesi ile Sosyal Güvenlik Kurumuna şikâyet etmesinin ardından işçi süreli fesihle işten çıkarılmıştır.

İşverenin yaptığı fesih nasıl bir fesihtir?

- A) Kötüniyetli fesih
- B) Usulsüz süreli fesih
- C) Geçersiz fesih
- D) Derhal fesih
- E) Haklı fesih

27. İşçi, işyerinde 5 yıldır çalışmaktadır. Günlük ücreti 30 TL dir. İşveren, işçinin iş sözleşmesini ahlak ve iyiniyete uymayan hallere dayanarak derhal fesihle sona erdirmiştir.

İşçi, kaç TL kıdem tazminatına hak kazanır?

- A) 1 500
- B) 3 000
- C) 4 500
- D) 5 000
- E) İşçi kıdem tazminatına hak kazanamaz.

28. Aşağıdaki sendikalardan hangisi, "işveren sendikalarının işkolu esasına göre bir işkolunda ve o işkolundaki işverenler tarafından kurulabileceği" ilkesinin bir istisnasıdır?

- A) Gazetecilik işkolunda kurulu işveren sendikaları
- B) Metal işkolunda kurulu işveren sendikaları
- C) Gıda işkolunda kurulu işveren sendikaları
- D) Kamu işveren sendikaları
- E) Alt işveren sendikaları

29. Sendikalar Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi işyeri sendika temsilcilerinin görevlerinden biri değildir?

- A) İşçi ve işveren arasındaki çalışma barışını devam ettirmek
- B) İşçi ve işveren arasındaki işbirliğini devam ettirmek
- C) İşçilerin hak ve menfaatlerini gözetmek
- D) Toplu iş sözleşmelerinin uygulanmasından doğan uyuşmazlıkları çözümlenmek
- E) İşçilerin şikâyetlerini çözümlenmek

30. Bir işyerine işyeri sendika temsilcisini kim atayabilir?

- A) O işyerinde uygulanmakta olan toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işveren sendikası
- B) O işyerinin bulunduğu yerdeki iş mahkemesi
- C) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- D) O işyerinin işvereni
- E) O işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmak üzere yetkisi kesinleşen işçi sendikası