

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku 2008 Büt

1. İş Kanununun uygulama alanı içinde olan bir işyerinde 2 yıldır çalışmakta olan 17 yaşındaki işçinin yıllık ücretli izin süresi kaç gündür?

- A) 14
- B) 16
- C) 20
- D) 24
- E) 26

2. İş Kanunu okula devam eden çocukların eğitim dönemlerindeki çalışma sürelerinin haftada en çok kaç saat olabileceği hükmünü getirmiştir?

- A) 7
- B) 10
- C) 12
- D) 15
- E) 35

3. İşçi, İş Kanununun uygulama alanı içinde olan 50 işçinin çalıştığı bir işyerinde 2 yıldır çalışmaktadır. İşveren, işçinin iş sözleşmesini işyerinde makineleşmeye gidildiği gerekçesine dayanarak süreli fesih ile sona erdirmiştir. İşçi, iş sözleşmesinin işyeri sendika temsilcisi olması nedeniyle sona erdirildiğini iddia etmektedir. İşçi, işverenin yaptığı süreli feshe karşı feshin yapıldığı tarihten itibaren ne kadar zaman içinde iş mahkemesinde dava açabilir?

- A) 1 hafta
- B) 2 hafta
- C) 1 ay
- D) 2 ay
- E) 3 ay

4. Sendikanın feshi kararını vermeye yetkili organ aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Danışma kurulu
- B) Denetleme kurulu
- C) Disiplin kurulu
- D) Genel kurul
- E) Yönetim kurul

5. Sendikalar Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi sendikaların isteğe bağlı organlarından biridir?

- A) Disiplin kurulu
- B) Denetleme kurulu
- C) Temsilciler kurulu
- D) Genel kurul
- E) Yönetim kurulu

6. İşveren sendikası genel kurulu aşağıdaki durumlardan hangisinde delegelerden oluşur?

- A) Üye yada temsilci sayısı 1000'i aşıyorsa
- B) Üye yada temsilci sayısı 750'yi aşıyorsa

- C) Üye yada temsilci sayısı 500'ü aşıyorsa
- D) Üye yada temsilci sayısı 250'yi aşıyorsa
- E) Üye yada temsilci sayısı 100'ü aşıyorsa

7. Sendika üyeliği kabul edilmeyen işçi, bu kararın kendisine tebliğinden itibaren kaç gün içinde itiraz edebilir?

- A) 45
- B) 30
- C) 20
- D) 15
- E) 7

8. Bir sendikanın konfederasyona üye olabilmesi aşağıdaki organlardan hangisinin kararına bağlıdır?

- A) Konfederasyon yönetim kurulu
- B) Sendika yönetim kurulu
- C) Sendika başkanlığı
- D) Konfederasyon başkanlığı
- E) Sendika genel kurulu

9. Aşağıdakilerden hangisi, sendikaya üye olmanın sağladığı haklardan biridir?

- A) Sendika temsilciliklerinde görev almak
- B) Yöneticilik görevlerinin tanındığı yetkileri kötüye kullanmamak
- C) Kanun ve tüzük hükümleriyle belirlenen düzene uymak
- D) Sendika tüzüğünde belirtilen üyelik aidatını ödemek
- E) Sendika ilkelerine karşı gelmemek

10. Sendikalar Kanununa göre sendikaların eğitim amacıyla sandıklar kurulmasına yardımcı olması ne tür bir faaliyettir?

- A) Ekonomik faaliyet
- B) Sosyal faaliyet
- C) Yasak faaliyet
- D) Çalışma yaşamına ilişkin faaliyet
- E) Ticari faaliyet

11. Dernekler Kanunu hükümlerine göre sendika ve konfederasyonlar üzerinde genel güvenlik denetimi yaptırma yetkisi kime aittir?

- A) Kolluk kuvvetleri'ne
- B) İçişleri Bakanlığı'na
- C) Başbakanlığa
- D) Devlet Denetleme Kurulu'na
- E) Denetleme kurulu'na

12. İlk toplantıda yeterli çoğunluğa ulaşamaması sebebiyle gerçekleştirilen ikinci toplantıda sendikanın fesih kararı alabilmesi için öngörülen yeter sayı kaçtır?

- A) Toplantıya katılanların 2/3'ü
- B) Genel kurul üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğu
- C) Toplantıya katılanların 1/3'ü

- D) Genel kurul üye veya delege tam sayısının 1/4'ü
- E) Genel kurul üye veya delege tam sayısının 2/3'ü

13. Aşağıdakilerden hangisi teşmil kararının alınabilmesi için başvuruda bulunabilecek taraflardan biridir?

- A) Bakanlar Kurulu
- B) Yüksek Hakem Kurulu
- C) Yargıtay
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- E) İş mahkemesi

14. Toplu iş sözleşmelerine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmesi tarafların karşılıklı hak ve borçlarını içeren hükümler ihtiva edebilir.
- B) Toplu iş sözleşmesi, iş sözleşmesinin yapılması muhtevası ve sona ermesi ile ilgili hususları düzenlemek üzere yapılır.
- C) Toplu iş sözleşmesinin işçi tarafının mutlaka bir işçi sendikası olması gerekmektedir.
- D) Toplu iş sözleşmesi imzalandıktan sonra süresi dolmadan sözleşme sona erdirilemez.
- E) Toplu iş sözleşmesinin işveren tarafının mutlaka bir işveren sendikası olması gerekmektedir.

15. Toplu iş sözleşmesi yapılması sürecinde ilk. aşama aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Grev
- B) Arabuluculuk
- C) Kanuni hakem
- D) Toplu görüşmeye çağrı
- E) Yetili sendikanın tespiti

16. Yetki belgesini alan işçi sendikası karşı tarafı en geç kaç gün içinde toplu görüşmeye çağırmalıdır?

- A) 6
- B) 10
- C) 15
- D) 30
- E) 45

17. Arabuluculuk süresi sonunda anlaşma sağlanamazsa, arabulucu uyuşmazlığı belirleyen tutanağı kaç iş günü içinde düzenlemek zorundadır?

- A) 3
- B) 5
- C) 6
- D) 10
- E) 15

18. Grev veya lokavtın ertelendiği dönemlerde kanuni hakem olarak aşağıdakilerden hangisi görev yapar?

- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

B) Çalışma Genel Müdürlüğü
C) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
bölge müdürlüğü
D) Yüksek Hakem Kurulu
E) Yargıtay

19. Taraflardan birinin talebi üzerine, toplu görüşmenin başlamasından otuz gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamaması nedeniyle devreye giren arabulucuyu aşağıdakilerden hangisi görevlendirir?

A) Sayıştay
B) İş mahkemesi
C) Yüksek Hakem Kurulu
D) Görevli makam
E) Çalışma Genel Müdürü

20. Geçici grev ve lokavt yasaklarında, yasağın altı ayı doldurmasından itibaren taraflardan biri uyuşmazlığın çözümü için kaç işgünü içinde Yüksek Hakem Kuruluna başvurabilir?

A) 1
B) 3
C) 6
D) 12
E) 18

21. Grev kararı alan bir işçi sendikası bu kararı karar tarihinden itibaren kaç işgünü içinde karşı tarafa tebliğ edilmek üzere notere gönderir?

A) 3
B) 6
C) 9
D) 15
E) 20

22. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre işveren adına işin bütününün yönetimini yapan kimseye ne ad verilir?

A) Alt işveren
B) Geçici işveren
C) Asıl işveren
D) Taşeron
E) İşveren vekili

23. Türkiye'de ilk sosyal sigorta uygulamasının güvence altına aldığı risk grupları aşağıdakilerden hangisinde tam ve doâru olarak verilmiştir?

A) Hastalık, analık ve işsizlik riskleri
B) Meslek hastalığı, analık ve ölüm riskleri
C) İş kazası, hastalık ve işsizlik riskleri
D) İş kazası, analık ve yaşlılık riskleri
E) İş kazası, meslek hastalığı ve analık riskleri

24. 4447 sayılı Kanuna göre 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olan sigortalı işsizlere kaç ay süre ile işsizlik ödeneği verilir?

A) 6

B) 8
C) 10
D) 12
E) 15

25. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sürekli tam iş göremezlik gelirinın hesaplanmasında esas alınan oran aşağıdakilerden hangisidir?

A) % 60
B) % 70
C) % 75
D) % 80
E) %90

26. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre en az on yıldan beri sigortalı olan bir kimseye malullüğü nedeniyle aylık bağlanabilmesi için toplam kaç gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmalıdır?

A) 1800
B) 1500
C) 1200
D) 900
E) 600

27. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre önceki dönemde Emekli Sandığına tabi olan sigortalıların uğradıkları iş kazasının en fazla kaç işgünü içerisinde Kuruma bildirilmesi gereklidir?

A) 5
B) 4
C) 3
D) 2
E) Derhal

28. Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortasından sağlanan hizmetlerden biri değildir?

A) Yurt dışında tedavi
B) Sağlık hizmetleri
C) Yol giderleri
D) İş göremezlik ödeneği
E) Gündelik ve refakatçi giderleri

29. Genel sağlık sigortalısının, yüksek öğrenim gören çocukları kaç yaşına kadar sigortalının bakmakla yükümlü olduğu kişiler olarak kabul edilir?

A) 18
B) 20
C) 22
D) 25
E) 27

30. Genel sağlık sigortalısının Kurumdan alacakları, hakkı doğuran olayın öğrenildiği tarihten itibaren kaç yıl içinde istenmezse düşer?

A) 1

B) 2
C) 3
D) 4
E) 5

1. C
2. B
3. C
4. D
5. C
6. A
7. B
8. E
9. A
10. B
11. B
12. A
13. D
14. E
15. E
16. C
17. A
18. D
19. D
20. C
21. B
22. E
23. E
24. A
25. B
26. A
27. C
28. D
29. D
30. E