

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku 2009 Büt

1. 1865 yılında çıkarılan Dilaver Paşa Nizamnamesi ile amaçlanan aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Sanayileşmede hızlı bir ilerlemenin sağlanması
- B) Esnaf ve Sanatkarların sosyal güvencelerinin sağlanması
- C) Ülkedeki tüm işçilerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi
- D) Maden işletmelerinde çalışan işçilerin iş ilişkileri ve iş yaşamında korunması
- E) İşçilerin işverenlere karşı korunması

2. Faaliyetine son veren ve işyerini kapatan işveren, durumu hangi makama ve ne kadar zaman içerisinde bildirmekle yükümlüdür?

- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne ve en geç bir ay içinde
- B) Valiliğe ve en geç bir ay içinde
- C) Belediye Başkanlığına ve en geç iki ay içinde
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne ve en geç iki ay içinde
- E) İş Kurumu Müdürlüğüne ve en geç üç ay içinde

3. İşyerinde iki ay olarak belirlenen denkleştirme döneminde işçilerin toplam çalışma süresi eni çok kaç saat olacaktır?

- A) 360
- B) 380
- C) 400
- D) 450
- E) 530

4. Aşağıdaki kanunlardan hangisinde, iş ilişkisinin çocuklar, gençler, kadınlar, özürlüler, eski hükümlüler veya terör mağduru kişiler yönünden özel olarak düzenlenmesini öngören hükümler ver almaz?

- A) Basın İş Kanunu
- B) Borçlar Kanunu
- C) Ticaret Kanunu
- D) Deniz İş Kanunu
- E) Umumi Hıfzıssıhha Kanunu

5. Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin kıdem tazminatına hak kazandıran sona erme şekillerinden biridir?

- A) İşçinin, iş sözleşmesini ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerlerine dayanarak derhal fesihle sona erdirmesi
- B) İşçinin, iş sözleşmesini süreli fesihle sona erdirmesi
- C) Belirli süreli iş sözleşmelerinde, sürenin dolması nedeniyle iş sözleşmesinin sona ermesi
- D) İşçinin, kanun dışı greve katılması

E) İşverenin, işçinin iş sözleşmesini ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerlerine dayanarak derhal fesihle sona erdirmesi

6. Aşağıdakilerden hangisi Sendikalar Kanununa göre genel kurulların başlıca görev ve yetkilerinden biri değildir?

- A) Konfederasyon üyeliğinden çekilme
- B) Konfederasyon, sendika veya sendika şubesinin temsil edilmesi
- C) Organların seçimi
- D) Yönetim ve denetleme kurulunun ibrası
- E) Tüzük değişikliği

7. 16 yaşından küçük olanlar, hangi koşul sağlanırsa sendika üyesi olabilirler?

- A) Üye olmak istedikleri sendika muvafakat verirse
- B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sendika üyeliğinin kesinleştiğini karara bağlarsa
- C) Mahkeme sendika üyeliğinin kabulüne hükmederse
- D) Kanuni temsilcileri yazılı izin verirse
- E) İşverenin sendika üyeliği başvurusunu kabul ederse

8. Aşağıdaki sözleşmelerden hangisinde, sözleşme ile iş gören kimsenin işçi sendikasına üye olma hakkı yoktur?

- A) Adi şirket sözleşmesi
- B) Vekalet sözleşmesi
- C) Neşir sözleşmesi
- D) Nakliye sözleşmesi
- E) İş sözleşmesi

9. Tüzel kişiliği temsilen işveren vekili niteliği ile işveren sendikalarına üye olanların bu niteliği kaybetmeleri, aşağıdaki sonuçlardan hangisini doğurur?

- A) Sadece tüzel kişiliğin üyeliği düşer.
- B) Tüzel kişiliğin üyeliği düşer. Ancak işveren vekili niteliğini kaybeden kişinin sadece sendika organlarındaki görevi devam eder.
- C) Tüzel kişiliğin üyeliği düşmez. İşveren vekili niteliğini kaybeden kişinin sendika ve konfederasyon organlarındaki görevleri sona erer.
- D) Tüzel kişiliğin üyeliği düşer. Ancak işveren vekili niteliğini kaybeden kişinin hem sendika hem de konfederasyon organlarındaki görevleri devam eder.
- E) Tüzel kişiliğin üyeliği düşer. Ancak işveren vekili niteliğini kaybeden kişinin sadece konfederasyon organlarındaki görevi devam eder.

10. Aşağıdakilerden hangisi, Sendikalar Kanununa göre sendika ve konfederasyonların gelirleri arasında yer almaz?

- A) Mal varlığı gelirleri
- B) Dayanışma aidatı
- C) Üyelik aidatı
- D) Destek aidatı
- E) Bağışlar

11. Sendika veya konfederasyonun borçlarını ödeyemeyecek derecede acze düşmesi, aşağıdaki sonuçlardan hangisini doğurur?

- A) Sendika veya konfederasyonun yönetim kurulu kararı ile feshi
- B) Sendika veya konfederasyonun genel kurul kararı ile feshi
- C) Sendika veya konfederasyonun mahkeme kararı ile feshi
- D) Sendika veya konfederasyonun kapatılma yolu ile sona erdirilmesi
- E) Sendika veya konfederasyonun kendiliğinden sona ermesi

12. Dış kaynaklardan izinsiz yardım ve bağış alınması nedeniyle iş mahkemesi sendika ve konfederasyonunun faaliyetini ne kadar süre ile durdurur?

- A) 15 günden 30 güne kadar
- B) 1 aydan 3 aya kadar
- C) 3 aydan 6 aya kadar
- D) 6 aydan 1 yıla kadar
- E) 1 yıldan 3 yıla kadar

13. Aşağıdakilerden hangisi toplu iş sözleşmesinin borç doğurucu hükümlerine bir örnektir?

- A) İşyerine işçi alırken daha önceden o işyerinde çalışmış olan işçilere öncelik verilmesine ilişkin hükümler
- B) Çalışma sürelerine ilişkin hükümler
- C) Ücretin miktarına ilişkin hükümler
- D) Disiplin kurallarının oluşturulmasına ilişkin hükümler
- E) Kanunda öngörülen oranlardan fazla özürlü işçi çalıştırılmasına ilişkin hükümler

14. İşçi sendikasının birden çok işverene ait işyeri için gerekli koşulları sağlaması ve yetki alması durumunda yapılan toplu iş sözleşmesine ne ad verilir?

- A) İşyeri toplu iş sözleşmesi
- B) İşletme toplu iş sözleşmesi
- C) Grup toplu iş sözleşmesi
- D) İşkolu toplu iş sözleşmesi
- E) Sektör toplu iş sözleşmesi

15. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan işkolu istatistiklerine kaç gün içinde itiraz edilmezse istatistikler kesinleşir?

- A) 7
- B) 10
- C) 15
- D) 30

- E) 45
16. İş uyuşmazlığının tarafları göz önünde bulundurulduğunda, bir işçi ile işvereni arasında ücretin ödenmemesinden doğan uyuşmazlık hangi tür iş uyuşmazlığına bir örnektir?
- A) Hak uyuşmazlığı  
B) Menfaat uyuşmazlığı  
C) Toplu iş uyuşmazlığı  
D) Normatif uyuşmazlık  
E) Bireysel iş uyumazlığı
17. İş uyuşmazlığının çözümüne üçüncü bir kişinin katkıda bulunduğu, taraflar arasındaki görüş farklılıklarını gidermeye çalıştığı ancak, tarafların anlaşması için bir karar taslağı hazırlamaya ve tarafları bu taslağa uymaya zorlayamadığı barışçı çözümün yoluna ne ad verilir?
- A) Uzlaştırma  
B) Zorunlu tahkim  
C) Gönüllü tahkim  
D) Arabuluculuk  
E) Kanuni hakem
18. Aşağıdakilerden hangisi arabulucunun devreye girdiği hallerden biri değildir?
- A) Toplu görüşmenin başlamasından itibaren 60 gün geçmesine rağmen henüz bir anlaşmaya varılamaması hali  
B) Toplu görüşmenin başlamasından itibaren 30 gün geçmesine rağmen henüz bir anlaşmaya varılamaması hali  
C) Toplu görüşmelerin başında taraflardan birinin toplantıya gelmesine rağmen görüşmeye başlamaması hali  
D) Kanun dışı greve başvurulması hali  
E) Grev veya lokavtın ertelenmesi hali
19. Uygulanmakta olan bir grevin kanun dışı olup olmadığını tespit amacıyla açılan davada mahkeme ne kadar süre içinde kararını verir?
- A) 6 gün  
B) 15 gün  
C) 1 ay  
D) 3 ay  
E) 6 ay
20. Aşağıdakilerden hangisi grev yasağı bulunan işyerlerinden biri değildir?
- A) Hastane, dispensar ve eczane gibi işyerleri  
B) Demirve çelik imal eden işyerleri  
C) Mezarlıklar  
D) Jandarma Genel Komutanlığınca doğrudan işletilen yerler  
E) Çocuk bakım yerleri
21. Grev oylamasına karşı, oylama gününden başlayarak kaç işgünü içinde iş davalarına bakmakla görevli mahkemede itiraz edilebilir?
- A) 3  
B) 6  
C) 10  
D) 15  
E) 30
22. Sosyal sigorta uygulamaları ilk kez hangi ülkede başlamıştır?
- A) İsveç  
B) Almanya  
C) İngiltere  
D) Fransa  
E) İsviçre
23. Sosyal Güvenlik Kurumunun görev alanına giren hususlarda politika ve stratejiler geliştirerek bunlara uygun yıllık amaç ve hedefler oluşturan kurum organı hangisidir?
- A) Genel kurul  
B) Başkanlık  
C) Yüksek danışma kurulu  
D) Yönetim kurulu  
E) Denetim kurulu
24. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre tutukevleri bünyesinde oluşturulan atölyelerde çalıştırılan hükümlülere aşağıdaki sigorta kollarından hangisi uygulanır?
- A) Ölüm  
B) Analık  
C) Hastalık  
D) Yaşlılık  
E) Malullük
25. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdaki hallerden hangisinde meydana gelen kaza sonrasında sigortalıya iş kazası sigorta kolu hükümleri uygulanmaz?
- A) Kaza, sigortalı işyeri servisindeyken olmuşsa  
B) Kaza, sigortalın emzirme izni sırasında olmuşsa  
C) Kaza, sigortalının işverence başka bir yere gönderilmesi sırasında olmuşsa  
D) Kaza, sigortalı işyerindeyken olmuşsa  
E) Kaza, sigortalının izin süresinde olmuşsa
26. 4447 sayılı Kanuna göre sigortalının işsizlik ödeneğinden yararlanabilmesi için son üç yıl içerisinde ödemesi gerekli işsizlik sigortası prim gün sayısı en az kaçtır?
- A) 600 gün  
B) 500 gün  
C) 400 gün  
D) 300 gün  
E) 200 gün
27. Malullük aylığı almakta iken yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlayan sigortalının malullük aylığı ne zaman kesilir?
- A) Sigortalının konsolosluktan izin almasıyla  
B) Sigortalının primler ödenmeye başladığında  
C) Sigortalının işverene bildirilmesiyle  
D) Sigortalı talepte bulunduğu  
E) Sigortalı çalışmaya başladığında
28. Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortalısı sayılanlardan biri değildir?
- A) İsteğe bağlı sigortalılar  
B) Köy ve mahalle muhtarları  
C) Kamu idarelerinde çalışanlar  
D) Kısa çalışma ödeneğinden yararlananlar  
E) Askerlik hizmetini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar
29. Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortasından sağlanan sağlık hizmetlerden biri değildir?
- A) Diş hekimi tarafından yapılan tedavi hizmetleri  
B) Analığa yönelik tedavi hizmetleri  
C) Sağlık hizmetleriyle ilgili teşhis ve tedaviler için gerekli olabilecek aşı ve ilaç  
D) Koruyucu sağlık hizmetleri  
E) Emzirme ödeneği
30. Genel sağlık sigortası kapsamındaki bir kadın sigortalının yardımcı üreme yöntemi tedavisinden yararlanabilmesi için en az kaç gün genel sağlık sigortası primi ödemiş olması gerekir?
- A) 900  
B) 300  
C) 120  
D) 90  
E) 30
- |       |       |       |
|-------|-------|-------|
| 1. D  | 11. E | 21. A |
| 2. A  | 12. C | 22. B |
| 3. A  | 13. D | 23. B |
| 4. C  | 14. C | 24. B |
| 5. A  | 15. C | 25. E |
| 6. B  | 16. E | 26. A |
| 7. D  | 17. D | 27. E |
| 8. B  | 18. D | 28. E |
| 9. C  | 19. C | 29. E |
| 10. D | 20. B | 30. A |