

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku 2007 Final

1. Tatil-i Eşgal Kanunu, hangi nedenle yürürlüğe konulmuştur?  
A) İşçi ve işveren ilişkilerini düzenlemek  
B) Biriktirme ve yardım sandıklarını hukuki bir dayanağa kavuşturmak  
C) Mesleki örgütlenmeyi hukuken meşrulaştırmak  
D) Kadın ve çocuk işçileri korumak  
E) Giderek çoğalan işçi eylemlerini yasaklamak
2. Türkiye'de yürürlükte bulunan genel nitelikteki aşağıdaki kanunların hangisinde iş ve sosyal güvenlik hukuku ile ilgili hükümler yer almaz?  
A) Türkiye Cumhuriyeti Anayasası  
B) Umumi Hıfzıssıhha Kanunu  
C) Türk Medeni Kanunu  
D) Borçlar Kanunu  
E) Türk Ticaret Kanunu
3. Çocuk işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılması iş sözleşmesinden doğan hangi borca aykırıdır?  
A) İş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alma borcu  
B) İşe uygun işçi çalıştırma borcu  
C) Sadakat borcu  
D) Eşit davranma borcu  
E) Disiplin borcu
4. Asgari ücretin en geç ne kadar zamanda bir belirlenmesi gerekmektedir?  
A) Üç ayda bir  
B) Altı ayda bir  
C) Yılda bir  
D) İki yılda bir  
E) Üç yılda bir
5. Ulusal bayram ve genel tatillerle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?  
A) Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışmaksızın dinlenen işçiye bir günlük ücreti ödenecektir.  
B) Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerinde çalışılıp çalışılmıyorsa ayacağının düzenlenmemesi halinde bu günlerde çalışılması için işçinin onayı gereklidir.  
C) Yüzde usulünün uygulandığı işyerlerinde işçilerin ulusal bayram ve genel tatil ücretleri işveren tarafından ödenecektir.  
D) Ulusal bayram ve genel tatil günlerine ilişkin ücretin hesaplanmasında çalışmanın karşılığı olan ücret ve sosyal yardımlar dikkate alınacaktır.  
E) Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde dinlenmeksizin çalışan işçiye bir günlük ücrette ilave olarak bir günlük ücret daha ödenecektir.
6. Çocuk ve genç işçilerin, on sekiz yaşını dolduruncaya dek, bir işi sürdürmelerinde sakınca olup olmadığı hangi dönemlerde yapılacak doktor muayenesinden geçirilerek belgelenir?

- A) Ayda bir  
B) Üç ayda bir  
C) Altı ayda bir  
D) Yılda bir  
E) İki yılda bir
7. Aşağıdakilerden hangisi bir işçinin iş sözleşmesinin süreli fesih yoluyla sona erdirilmesinin geçerli sebeplerinden biri değildir?  
A) İşyerinde uzun telefon görüşmeleri yapması  
B) İşyeri dışında uygunsuz sosyal hayatı olması  
C) Ülkede yaşanan ekonomik kriz  
D) İşçinin çalıştığı bölümün kapatılması  
E) Benzer işi görenlerden daha az verimle çalışması
8. Sendikaların ilk genel kurulu ne zaman yapılır?  
A) Tüzel kişiliğin kazanılmasından itibaren 6 ay içinde  
B) Sendikanın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilmesinden itibaren 1 ay içinde  
C) Sendikanın konfederasyona üye olmasından itibaren 3 ay içinde  
D) Sendikanın dernekler siciline kaydını izleyen 30 gün içinde  
E) Sendikanın ticaret siciline kaydını izleyen 60 gün içinde
9. 1900 işçinin çalıştığı bir işyerinde, sendikaca atanabilecek işyeri sendika temsilcisi sayısı kaçtır?  
A) 6  
B) 4  
C) 3  
D) 2  
E) 1
10. Sendikalar Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi konfederasyonların kurulabilmesi için aranan koşullardan biridir?  
A) Aynı mesleğe yönelik faaliyet gösteren en az 3 sendikanın bir araya gelmesi  
B) Değişik mesleklere yönelik faaliyet gösteren en çok 5 sendikanın bir araya gelmesi  
C) Değişik işkollarında faaliyet gösteren en az 3 sendikanın bir araya gelmesi  
D) Aynı işkolunda faaliyet gösteren en çok 5 sendikanın bir araya gelmesi  
E) Değişik işkollarında faaliyet gösteren en az 5 sendikanın bir araya gelmesi
11. İşveren sendikasına işverenin ödeyeceği aylık üyelik aidatı miktarının üst sınırı aşağıdakilerden hangisidir?  
A) İşçilere ödenen brüt ücret toplamının %10'u  
B) İşyerinde işçilere ödenen 1 günlük brüt ücret  
C) İşyerinde işçilere ödenen 1 günlük çıplak ücretlerin toplamı  
D) İşyerinde bir işçiye ödenen 1 haftalık brüt ücret

- E) İşyerinde bir işçiye ödenen 30 günlük ücret
12. Aşağıdakilerden hangisi sendika üyeliğini kendiliğinden sona erdiren bir haldir?  
A) Tüzel kişiliği temsil eden işveren vekilinin bu niteliği kaybetmesi  
B) İşçinin aynı işkolunda kalmak koşuluyla iş değiştirmesi  
C) İstifa  
D) Üyelikten çıkarılma  
E) Sendika üyesi olabilmek için gerekli koşulların kaybedilmesi
13. Aşağıdakilerden hangisi işçi sendikasına üye olma hakkına sahip bir kimsenin, sendika üyeliğini kazanabilmesi için aranan bir koşul değildir?  
A) Sendikanın üyesi bulunduğu konfederasyon tarafından üyelik talebinin kabulü  
B) Ayırt etme gücüne sahip olma  
C) Ergin olma  
D) Üye kayıt fişinin sendikaya verilmesi  
E) Üye kayıt fişinin notere tasdik ettirilmesi
14. Tüzük ve belgelerin Kanuna aykırı olması nedeniyle sendikanın faaliyetinin durdurulabileceği süre en az kaç gündür?  
A) 30  
B) 60  
C) 90  
D) 100  
E) 120
15. Aşağıdakilerden hangisi sendikaların sosyal faaliyetlerinden biri değildir?  
A) Basım işleri için gerekli tesisleri kurmak  
B) Toplu iş uyuşmazlıklarında yargı organlarına başvurmak  
C) Sağlık ve spor tesisleri kurmak  
D) Eğitim amacıyla sandıklar kurulmasında yardımcı olmak  
E) Kanun hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek
16. Aşağıdakilerden hangisine ilişkin hüküm toplu iş sözleşmesinin borç doğurucu hükümlerine bir örnektir?  
A) Uyuşmazlık durumunda özel hakeme başvurulması  
B) Özürlü ve eski hükümlü çalıştırılması  
C) Ücret  
D) Sosyal yardımlar  
E) Bildirim süreleri
17. Bir işçi sendikasının toplu iş sözleşmesi sürecinde yetkili işçi sendikasının tespiti amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yaptığı başvuru en geç kaç işgünü içinde cevaplandırılmalıdır?  
A) 3  
B) 6  
C) 10  
D) 15

E) 30

18. Toplu iş sözleşmesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sözleşmenin yazılı olarak yapılması zorunludur.
- B) Sözleşmenin işçi tarafı mutlaka işçi sendikası olmalıdır.
- C) Sözleşmenin süresi bir yıldan fazla olamaz.
- D) Sözleşmenin işveren tarafı sendika üyesi olmayan işveren olabilir.
- E) Sözleşme imzalandıktan sonra süresi değiştirilemez.

19. Toplu hak uyuşmazlıklarında, taraflardan birinin iş mahkemesinin kararını temyiz etmesi üzerine Yargıtay en geç ne kadar süre içinde uyuşmazlığı kesin olarak çözümler?

- A) 6 gün
- B) 15 gün
- C) 1 ay
- D) 2 ay
- E) 3 ay

20. Bir işçi ile işvereni arasında, kıdem ve ihbar tazminatının ödenmemesinden kaynaklanan uyuşmazlığa ne ad verilir?

- A) Toplu hak uyuşmazlığı
- B) Bireysel hak uyuşmazlığı
- C) Bireysel sendikal uyuşmazlık
- D) Toplu menfaat uyuşmazlığı
- E) Bireysel menfaat uyuşmazlığı

21. Bölge müdürlüğü, grev ve lokavt süresince işyerinde çalışması gereken işçilerin ismen tespitini kaç işgünü içinde yaparak ilgili işverene ve işçilere bildirmek zorundadır?

- A) 3
- B) 6
- C) 7
- D) 10
- E) 15

22. Grev veya lokavtın ertelendiği durumlarda, grev ve lokavtın haksız yere ertelenmesini önleyebilmek amacıyla uyuşmazlığın taraflarına aşağıdakilerden hangisine başvurma hakkı tanınmıştır?

- A) İş mahkemesi'ne
- B) Yargıtay'a
- C) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına
- D) Yüksek Hakem Kurulu'na
- E) Danıştay'a

23. Grevi uygulayan sendikanın hukuki varlığının son bulması durumunda grevin sona erdiğini aşağıdakilerden hangisi ilan eder?

- A) Valilik
- B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- C) Yüksek Hakem Kurulu
- D) İş mahkemesi
- E) Bölge müdürlüğü

24. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre önceki

dönemde Emekli Sandığı'na tabi olanlar sigortalılık başlangıcından itibaren en geç kaç gün içerisinde Kuruma bildirilmek zorundadırlar?

- A) 5
- B) 10
- C) 15
- D) 20
- E) 25

25. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin sosyal güvence altına alındıkları risk hangisidir?

- A) Malullük
- B) Hastalık
- C) Ölüm
- D) İş kazası ve meslek hastalığı
- E) Yaşlılık

26. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre prim ve ödemelerin hesabına esas tutulan günlük kazanç alt sınırı nedir?

- A) Asgari ücretin 1/10'u
- B) Asgari ücretin 1/20'si
- C) Asgari ücretin 1/30'u
- D) Asgari ücretin 1/40'ı
- E) Asgari ücretin 1/50'si

27. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdaki hallerden hangisinde meydana gelen kaza sonrasında sigortalıya iş kazası sigorta kolu hükümleri uygulanmaz?

- A) Kaza, sigortalının emzirme izni sırasında olmuşsa
- B) Kaza, sigortalının işverence başka bir yere gönderilmesi sırasında olmuşsa
- C) Kaza, sigortalı işyeri servisindeyken olmuşsa
- D) Kaza, sigortalının izin süresinde olmuşsa
- E) Kaza, sigortalı işyerindeyken olmuşsa

28. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sigortalıya yaşlılık aylığı bağlanması için kural olarak en az kaç gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olmalıdır?

- A) 9000
- B) 8500
- C) 8000
- D) 7500
- E) 7000

29. Aşağıdaki durumların hangisinde, genel sağlık sigortasından yararlanabilmek için sigortalının sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihten önceki son bir yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası primi ödemiş olması zorunludur?

- A) Acil haller
- B) Koruyucu sağlık hizmetleri
- C) Doğum
- D) Bildirimi zorunlu bulaşıcı hastalıklar
- E) İş kazası

30. Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortasının kapsamı dışındadır?

- A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi kapsamında geçici işçi olarak çalıştırılanlar
- B) Kamu idarelerinde ders ücreti karşılığı görev verilenler
- C) Bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan; müzik, resim, heykel, dekoratif ve benzeri diğer uğraşları içine alan bütün güzel sanat kollarında çalışanlardan, düşünürlerden ve yazarlardan hizmet akdi ile çalışanlar
- D) Kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde istihdam edilen ve temsilciliğin bulunduğu ülkenin vatandaşlığını haiz bulunan Türk uyruklu sözleşmeli personelden, bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumunda sigortalı olduğunu belgeleyenler
- E) Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen kurslarda usta öğretici olarak çalıştırılanlar

- 1. E
- 2. E
- 3. B
- 4. D
- 5. D
- 6. C
- 7. B
- 8. A
- 9. A
- 10. E
- 11. C
- 12. E
- 13. A
- 14. B
- 15. B
- 16. A
- 17. B
- 18. C
- 19. D
- 20. B
- 21. A
- 22. E
- 23. E
- 24. C
- 25. D
- 26. C
- 27. D
- 28. A
- 29. C
- 30. D