

1. İşçinin iş görme borcunu yerine getirirken, işin her aşamasında işverenin emir ve talimatlarına uymak zorunda olması iş sözleşmesinin hangi unsurunun bir gereğidir?

- A) İş
- B) Ehliyet
- C) Yetki
- D) Ücret
- E) Bağımlılık

2. Genel sebeplerle yapılan fazla çalışma en çok kaç saat olabilir?

- A) Bir günde 3 saat
- B) Haftada 10 saat
- C) Bir yılda 270 saat
- D) Bir yılda 300 saat
- E) Süre sınırlaması yoktur.

3. İş sözleşmesi son bulan işçinin, işyerinden ayrılırken, alacağının kalmadığını gösteren ve işveren tarafından alınan belgeye ne ad verilmektedir?

- A) Katma değer belgesi
- B) Referans belgesi
- C) İbraname
- D) Bonservis belgesi
- E) Çalışma belgesi

4. Aşağıdakilerden hangisi Sendikalar Kanununa göre genel kurulların başlıca görev ve yetkilerinden biri değildir?

- A) Yönetim ve denetleme kurulunun ibrası
- B) Organların seçimi
- C) Tüzük değişikliği
- D) Konfederasyon üyeliğinden çekilme
- E) Konfederasyon, sendika veya sendika şubesinin temsil edilmesi

5. Sendika tüzüğünde gösterilen temsilcilik süresi toplu iş sözleşmesi süresinden uzun ise, işyeri sendika temsilcisinin görevi ne zaman sona erer?

- A) Göreve atandığı tarihten itibaren 6 ay sonra
- B) İşyeri sendika temsilcisini atayan sendikanın yeni bir yetki için başvurmasıyla
- C) İşyeri sendika temsilcisini atayan sendikanın yetkisini kaybetmesiyle
- D) Göreve atandığı tarihten itibaren 12 ay sonra
- E) Toplu iş sözleşmesinin sona ermesini izleyen 3 ay içinde

6. Sendikalar Kanununa göre sendikal kuruluşun ilk. genel kurul toplantısının ne zaman yapılması gerekir?

- A) Tüzel kişilik kazanmasından itibaren 6 ay içinde
- B) Valiliğe başvuru tarihini izleyen bir ay içinde
- C) Üye sayısının 100'e ulaştığı ay içinde
- D) Yönetim kurulunun oluşmasından itibaren 15 gün içinde

E) Üye salt çoğunluğunun talebini izleyen bir hafta içinde

7. Sendika üyesi işçinin geçici olarak işsiz kalması, aşağıdaki sonuçlardan hangisini doğurur?

- A) Sendika üyeliğinin devri
- B) Sendika üyeliğinin devamı
- C) Sendika üyeliğinin askıda kalması
- D) Sendika üyeliğinin yokluğu
- E) Sendika üyeliğinin kendiliğinden sona ermesi

8. İşveren sendikası üyeliği hangi organın kabulü ile kazanılır?

- A) Noter
- B) Sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organ
- C) İşveren sendikası yöneticisi
- D) İşveren sendikasının üye olduğu konfederasyon
- E) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

9. Aşağıdakilerden hangisi sendikaya üye olmanın getirdiği yükümlülüklerden biridir?

- A) Sendikanın faaliyetlerine katılmak
- B) Temsilcilik görevinin tanıdığı yetkileri kötüye kullanmamak
- C) Sendikanın sağladığı menfaatlerden yararlanmak
- D) Üst kuruluşlara temsilci seçilmek
- E) Sendika denetim organlarında görev almak

10. Aşağıdakilerden hangisi sendikaların çalışma yaşamına ilişkin faaliyetlerinden biri değildir?

- A) Toplu iş uyuşmazlıklarında hakem kurullarına başvurmak
- B) Toplu iş sözleşmesinden doğan hususlarda üyelerini temsilen açtığı davadan ötürü husumete ehil olmak
- C) Toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makama başvurmak
- D) Üyelerin mirasçılarına adli yardımda bulunmak
- E) Grev ve lokavtı idare etmek

11. Dernekler Kanunu hükümlerine göre, gerekli görülen hallerde sendikaların tüzüklerinde gösterilen amaçlar doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediklerinin, defterlerini ve kayıtlarını mevzuata uygun tutup tutmadıklarının denetlenmesine ne ad verilir?

- A) Genel güvenlik denetimi
- B) Genel denetim
- C) Yargısal denetim
- D) Kurumsal denetim
- E) İç denetim

12. TC Anayasasının 108. maddesine göre sendikalar üzerinde denetleme yetkisi bulunan makam aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Danıştay
- B) Yüksek Disiplin Kurulu
- C) Başbakanlık

D) Devlet İstişare Kurulu  
E) Sayıştay

13. Toplu iş sözleşmelerinde normatif hükümlere ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Tarafların karşılıklı hak ve borçlarını düzenleyen hükümler normatif hükümlere örnektir.
- B) İşçiyi işten çıkarırken disiplin kurulu kararı istenmesi gibi işverenin fesih hakkını sınırlandıran hükümler normatif hükümlere örnektir.
- C) İş sözleşmesinin muhtevasına ilişkin hükümler normatif hükümler arasında yer alır.
- D) Normatif hükümlerin toplu iş sözleşmelerinde yer alması zorunludur.
- E) Toplu iş sözleşmesinin tarafları, toplu iş sözleşmesinin kapsamıyla sınırlı kalmak ve kanuna aykırı olmamak koşuluyla normatif hükümler oluşturabilirler.

14. Toplu iş sözleşmesinin türlerine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Bir toplu iş sözleşmesi aynı işkolunda sadece bir işyerini kapsayabilir.
- B) Bir gerçek kişiye ait, aynı işkolunda birden çok işyerine sahip bir işletme için işletme toplu iş sözleşmesi yapılır.
- C) Bir toplu iş sözleşmesi aynı işkolunda birden çok işyerini kapsayabilir.
- D) Aynı işkolunda, farklı işverenlere ait birden çok işyerini kapsayan toplu iş sözleşmelerine grup toplu iş sözleşmesi denir.
- E) Bir işyerinde aynı dönem için, birden fazla toplu iş sözleşmesi yapılabilir.

15. Aşağıdaki işkollarının hangisinde, toplu iş sözleşmesi için yetki tespiti yapılırken, işçi sendikasının kurulu bulunduğu iş kolunda % 10 barajını aşmış olması gerekmemektedir?

- A) Petrol, kimya ve lastik
- B) Çimento, toprak ve cam
- C) Banka ve sigorta
- D) Konaklama ve eğlence
- E) Tarım ve ormancılık, avcılık ve balıkçılık

16. Toplu iş uyuşmazlıklarının barışçı yollarla çözümüne ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Arabuluculuk yönteminde, arabulucunun bir anlaşma taslağı hazırlayarak tarafları buna uymaya zorlama hakkı vardır.
- B) Tahkim yöntemine zorunlu olarak başvurulabileceği gibi gönüllü olarak da başvurulabilmektedir.
- C) Uzlaştırma yönteminde, uyuşmazlıkların çözümü için üçüncü bir kişi ya da kuruluş devreye girerek uyuşmazlık konularını gidermeye çalışır.
- D) Zorunlu tahkim yönteminde hakemin devreye girmesi yasalarca öngörülmüştür.

E) Uzlaştırma yönteminde, tarafların anlaşamaması durumunda uzlaştırmacı çözüm önerileri hazırlayabilir.

17. Yorum davalarında tarafların iş mahkemesinin kararını temyiz etmesi durumunda Yargıtay eri geç ne kadar süre içinde kararını verir?

- A) 15 gün
- B) 1 ay
- C) 2 ay
- D) 3 ay
- E) 6 ay

18. Yüksek Hakem Kurulu'na ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kurul kararlarını oy çokluğu ile alır.
- B) Kurulun başkanı Çalışma Genel Müdüdür.
- C) Kurulun verdiği kararlar toplu iş sözleşmesi hükmündedir.
- D) Kurulun bir üyesini Bakanlar Kurulu seçer.
- E) Kurul uyuşmazlıkları evrak üzerinden inceler.

19. Aşağıdakilerden hangisi grev yasağı bulunan işlerden biri değildir?

- A) Ticaret ve büro hizmetleri
- B) Banka ve noterlik hizmetleri
- C) Cenaze ve tekfin işleri
- D) Kamu kuruluşlarınca yürütülen toplu ulaştırma hizmetleri
- E) Can ve mal kurtarma işleri

20. İşçilerin grev oylamasında grevin uygulanmamasına karar vermesi üzerine, oylama sonuçlarının kesinleşmesinden itibaren sendikanın kaç gün içinde işverenle anlaşamaması veya Yüksek Hakem Kuruluna başvurmaması durumunda yetki belgesi düşer?

- A) 3 işgünü
- B) 6 işgünü
- C) 15 gün
- D) 30 gün
- E) 2 ay

21. Grev sırasında greve katılamayan ve işyerinde çalışmak zorunda olan işçilerin ismen tespiti aşağıdakilerden hangisi yapar?

- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü
- B) İşveren
- C) İşçi sendikası
- D) Görevli makam
- E) İş mahkemesi

22. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulu'nun görevlerindendir?

- A) Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasını sağlamak
- B) Sosyal güvenlik politikaları ve bunların uygulamaları hakkında görüş ve önerilerde bulunmak
- C) Kurumun finansman dengesinin gerçekleşmesini izlemek

D) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının bütçesini hazırlamak

E) Kurumu Bakanlar Kurulunca belirlenen politika ve stratejilere uygun olarak yönetmek

23. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı danışma birimlerinden biridir?

- A) Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
- B) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
- C) İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
- D) Strateji Geliştirme Başkanlığı
- E) Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı

24. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler aşağıdaki sigorta kollarından hangisinden yararlanır?

- A) Analık
- B) İşsizlik
- C) Ölüm
- D) Malullük
- E) Hastalık

25. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre kısa vadeli sigortalardan sağlanan yardımlardan biri değildir?

- A) Emzirme ödeneği verilmesi
- B) Geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi
- C) Sürekli iş göremezlik geliri verilmesi
- D) Toptan ödeme verilmesi
- E) Evlenme ödeneği verilmesi

26. 4447 sayılı Kanuna göre günlük işsizlik ödeneği miktarının hesaplanmasında sigortalının kaç aylık prime esas kazancı dikkate alınır?

- A) Son bir aylık
- B) Son iki aylık
- C) Son üç aylık
- D) Son dört aylık
- E) Son beş aylık

27. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sigortalının iş kazası sonucu sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanabilmesi için meslekte kazanma gücünü eri az yüzde kaç oranında yitirmesi gerekir?

- A) 10
- B) 20
- C) 25
- D) 30
- E) 40

28. Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortalısı sayılanlardan biri değildir?

- A) Hizmet akdi ile çalışanlar
- B) Köy ve mahalle muhtarları
- C) İşsizlik ödeneğinden yararlandırılan kişiler
- D) Oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatına göre sigortalı olanlar
- E) İsteğe bağlı sigortalılar

29. Yalnızca genel sağlık sigortasına tabi olanların Genel Sağlık Sigortası primi, prime esas kazançlarının yüzde kaç oranındadır?

- A) 5'i
- B) 7,5'u
- C) 10'u
- D) 12,5'u
- E) 16'sı

30. Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortasından sağlanan sağlık hizmetlerinden biri değildir?

- A) Koruyucu sağlık hizmetleri
- B) Diş hekimlerince yapılan tedavi hizmetleri
- C) Analığa yönelik tedavi hizmetleri
- D) Yardımcı üreme yöntemi tedavileri
- E) Estetik amaçlı tedavi hizmetleri

- 1. E
- 2. C
- 3. C
- 4. E
- 5. C
- 6. A
- 7. B
- 8. B
- 9. B
- 10. D
- 11. B
- 12. C
- 13. A
- 14. E
- 15. E
- 16. A
- 17. C
- 18. B
- 19. A
- 20. C
- 21. A
- 22. B
- 23. D
- 24. E
- 25. D
- 26. D
- 27. A
- 28. D
- 29. D
- 30. E