

## İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku 2007 Büt

1. İşçi yararına yorum ilkesi hangi durumlarda geçerli olur?  
A) İşçi ile işveren ilişkilerinin tamamında  
B) İşçi ile sendikalar arasındaki bazı ilişkilerde  
C) Mevzuatın yeterince açık olmayan hükümlerinin uygulanmasında  
D) İşçilerin işe alınması aşamasında  
E) İşçilerle ilgili mevzuatın mecliste görüşülmesi aşamasında
2. 4857 Sayılı İş Kanunu'nun uygulama alanı belirtilirken, işyerlerinin faaliyet konularına ilişkin olarak nasıl bir düzenleme getirilmiştir?  
A) Tarımsal niteliği bulunmayan tüm faaliyet konularında uygulanır.  
B) Bedensel nitelikteki işlerde uygulanır.  
C) Sanayiye ait işlerde uygulanır.  
D) Sanayi ve ticari işlerde uygulanır.  
E) Faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.
3. Bir tarafın bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmeye ne ad verilir?  
A) Vekalet sözleşmesi  
B) Karz sözleşmesi  
C) Eser sözleşmesi  
D) Kefalet sözleşmesi  
E) İş sözleşmesi
4. Tarihsel gelişim bakımından en eski ve yaygın olan ücret sistemi aşağıdakilerden hangisidir?  
A) Primli ücret  
B) Zamana göre ücret  
C) Akort ücret  
D) Götürü ücret  
E) Yüzde usulü ücret
5. İşyerinde izin kurulunun oluşturulabilmesi için en az kaç işçinin çalışması gereklidir?  
A) 25 den fazla  
B) 50den fazla  
C) 75 den fazla  
D) 80den fazla  
E) 100den fazla
6. İş Kanunu hükümlerine göre, kaç yaşını doldurmamış olanlar çocuk işçi sayılır?  
A) 12  
B) 13  
C) 14  
D) 15  
E) 16
7. (X) işyerinde üç yıl çalışan işçinin iş sözleşmesi, işveren tarafından ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerlerine dayanarak derhal fesih ile sona erdirilmiştir. İşçi, bir süre başka bir işyerinde çalıştıktan sonra tekrar (X) işyerinde işe başlamış ve beş yıl daha

- çalışmıştır. İş sözleşmesi işveren tarafından süreli fesih ile sona erdirilmiştir.
- İşçiye kaç yıllık çalışması için kıdem tazminatı ödenecektir?
- A) 1  
B) 3  
C) 5  
D) 7  
E) 9
8. Aşağıdakilerden hangisi genel kurulların Sendikalar Kanununda öngörülen görev ve yetkilerinden biri değildir?
- A) Uluslararası işçi veya işveren kuruluşlarına üye olma  
B) Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapma  
C) Konfederasyonlara üye olma  
D) Tüzük değişikliği yapma  
E) Şube açma
9. Aşağıdakilerden hangisi, sendikaya üye olmanın sağladığı haklardan değildir?
- A) Sendikanın bütün faaliyetlerinden yararlanmak  
B) Üst kuruluşlara temsilci seçilmek  
C) Sendika tüzüğünde belirtilen üyelik aidatını ödemek  
D) Sendikanın sağladığı menfaatlardan yararlanmak  
E) Sendika genel kuruluna delege seçilmek
10. İşçilerin sendikal sebeplerle işten çıkarılmaları durumunda ödenmesi öngörülen tazminat aşağıdakilerden hangisidir?
- A) Sendikacılık tazminatı  
B) İhbar tazminatı  
C) Takdir tazminatı  
D) Maddi tazminat  
E) İş güvencesi tazminatı
11. Aşağıdakilerden hangisi nakliye mukavelesi ile çalışan bir kimsenin işçi sendikasına üye olabilmesi için gerekli bir koşuldur?
- A) Araç sahibi olması  
B) Yaptığı çalışmayı meslek edinmiş olması  
C) Esas itibarıyla fikri hizmet arzı suretiyle çalışması  
D) Nakliye mukavelesine dayalı olarak en az 5 yıl çalışmış olması  
E) Nakliye mukavelesinin belirsiz süreli olması
12. Aşağıdakilerden hangisi sendikaların çalışma yaşamına ilişkin faaliyetlerindendir?
- A) Konferanslar tertipleme  
B) Üyelerinin bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmak  
C) Kanun hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek  
D) Adi şirket mukavelelerinden doğan haklarında üyelerin mirasçılarını temsil etme

- en açtığı davadan ötürü husumete ehil olmak  
E) Sınai ve iktisadi teşebbüslere yatırımlar yapmak
13. Mahkeme tarafından verilen süreye rağmen, tüzük ve belgelerin Kanuna uygun hale getirilmemesinin yaptırımı nedir?  
A) Sendikanın kendiliğinden sona ermesi  
B) Sendikanın kuruluş kararı ile feshi  
C) Sendikanın mal varlığının hazineye intikal ettirilmesi  
D) Sendikanın faaliyetinin durdurulması  
E) Sendikanın mahkeme kararı ile kapatılması
14. Bakanlar Kurulu'nun izni olmaksızın dış kaynaklardan yardım ve bağış alan bir sendikanın faaliyeti ne kadar bir süre ile durdurulabilir?  
A) En çok 60 gün  
B) En çok 90 gün  
C) 3 aydan 6 aya kadar  
D) 6 aydan 1 yıla kadar  
E) 1 yıldan 2 yıla kadar
15. Teşmil yoluyla toplu iş sözleşmesinden yararlanmada aşağıdakilerden hangisi doğrudur?  
A) Toplu iş sözleşmesinin, iş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesine ilişkin normatif hükümleri teşmil edilebilir.  
B) Teşmil kararı vermeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilidir.  
C) Toplu iş sözleşmesinin borç doğurucu hükümleri teşmil edilebilir.  
D) Teşmil kararı verilebilmesi için Bölge Çalışma Müdürlüğü'nün talepte bulunması gerekir.  
E) Teşmil, toplu iş sözleşmesinin imzası sırasında taraf işçi sendikasına üye olmayanların dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden yararlanmasıdır.
16. Bir işyerinde yürürlükte bir toplu iş sözleşmesi varsa, yeni toplu iş sözleşmesi için yetki işlemlerine en erken yürürlükteki sözleşmenin bitiminden önceki kaç gün içinde başlanabilir?  
A) 30  
B) 60  
C) 90  
D) 120  
E) 180
17. Bir gerçek ve tüzel kişiye veya bir kamu kurum veya kuruluşuna ait, aynı işkolunda birden çok işyerini kapsayan toplu iş sözleşmesine ne ad verilir?  
A) İşletme toplu iş sözleşmesi  
B) İşyerleri toplu iş sözleşmesi  
C) İşyeri toplu iş sözleşmesi  
D) İşkolu toplu iş sözleşmesi  
E) Grup toplu iş sözleşmesi
18. Toplu iş uyuşmazlıklarının barışçı yollarla çözümüne ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Uzlaştırma yönteminde, uyuşmazlıkların çözümü için üçüncü bir kişi yada kuruluş devreye girerek uyuşmazlık konularını gidermeye çalışır.
- B) Arabuluculuk yönteminde, arabulucunun bir anlaşma taslağı hazırlayarak tarafları buna uymaya zorlama olanağı yoktur.
- C) Uzlaştırma yönteminde, tarafların anlaşamaması durumunda uzlaştırmacı da çözüm önerileri hazırlar.
- D) Tahkim yöntemi, sadece zorunlu olarak başvurulabilecek bir yöntemdir.
- E) Tahkim yönteminde, hakem tarafından verilen kararlar tarafları bağlar ve uyuşmazlığı kesin olarak çözer.

19. Yüksek Hakem Kurulu'na ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A) Kurul, başvuru tarihinden itibaren 6 işgünü içinde toplanır.
- B) Kurul, uyuşmazlıkları evrak üzerinde inceler.
- C) Kurulun bir üyesini Yüksek Öğretim Kurulu seçer.
- D) Kurulun verdiği kararlar tavsiye niteliğindedir.
- E) Kurul kararlarını oy çokluğu ile alır.

20. Aşağıdakilerden hangisi toplu iş uyuşmazlıklarında arabulucunun devreye girdiği durumlardan biri değildir?
- A) Grev ve lokavtın ertelenmesi hali
- B) Toplu görüşme süresinin başında toplu görüşme yapılamaması hali
- C) Toplu görüşmenin başlamasından itibaren 30 gün geçmesine rağmen henüz bir anlaşmaya varılamaması hali
- D) Toplu görüşme süresinin anlaşma sağlanamadan tamamlanması hali
- E) Toplu görüşme için yetkili sendikanın tespit edilememesi hali

21. Aşağıdakilerden hangisi kanuni grevdir?
- A) İşçilerin ekonomik durumlarını düzeltmek üzere yapılan grev
- B) Siyasî grev
- C) Dayanışma grevi
- D) Genel grev
- E) Verimi düşürme

22. Alınmış olan bir grev kararı, noterce karşı tarafa tebliğ edildiği tarihten itibaren kaç gün içinde uygulamaya konabilir?
- A) 15
- B) 30
- C) 60
- D) 90
- E) 120

23. Grev gözcülerine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A) İşyeri çevresinde gözcüler için kulübe, baraka gibi barınma vasıtaları kurulabilir.
- B) Gözcülerin cebir ve şiddette bulunmaları yasaktır.
- C) Gözcülerin işyeri giriş ve çıkışlarına engel olmaları yasaktır.

- D) Grev gözcülerinin amacı, kanuni bir grev kararına uyulup uyulmadığını denetlemektir.
- E) Grev gözcüleri işyerinin giriş ve çıkış yerlerine konulur.

24. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulu'nun görevleri arasında ver almaz?
- A) Kurumun orta ve uzun vadeli gelir-gider dengesini oluşturmak
- B) Kurumun faaliyet raporlarını hazırlamak
- C) Kurumun finansman dengesinin üçer aylık ve yıllık gerçekleştirmelerini izlemek
- D) Kurumun performans programlarını hazırlamak
- E) Kurumun bütçe ve bilançolarını oluşturmak

25. Aşağıdakilerden hangisi isteğe bağlı sigortalı olabilmek için Türkiye'de yasal olarak ikamet edenlerde aranan şartlardan biri değildir?
- A) Zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmamak
- B) Sigortalı olarak çalışmakla birlikte ay içerisinde 30 günden az çalışmak
- C) Sigortalı olarak çalışmakla birlikte son bir yıl içinde 360 günden az çalışmak
- D) Kendi sigortalılığı nedeniyle aylık bağlanmamış olmak
- E) 20 yaşını doldurmuş bulunmak

26. Genel sağlık sigortası primi, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için prime esas kazancın yüzde kaçıdır?
- A) 7,5'i
- B) 8,5'i
- C) 10'u
- D) 12,5'i
- E) 15'i

27. Aşağıdakilerden hangisi işsizlik ödeneğinin kesilmesini gerektiren durumlardan biri değildir?
- A) Sigortalının kendisine önerilen işi haklı bir neden bulunmaksızın reddetmesi
- B) Sigortalının ödeneğinin gereğinden fazla olması
- C) Sigortalının meslek geliştirme eğitimini reddetmesi
- D) Sigortalının gelir getiren bir işte çalışmaya başlaması
- E) Sigortalının Kurumca istenen bilgi ve belgeleri vermemesi

28. Sosyal Sigortalar Kanunu'na göre, aşağıdakilerin hangisinde meydana gelen kaza iş kazası değildir?
- A) Kadın sigortalının çocuğunu emzirmek için geçirdiği zamanlarda geçirdiği trafik kazası
- B) Sigortalının kendine ait aracıyla işe gelirken geçirdiği trafik kazası
- C) Sigortalının işverence görevlendirilerek başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda geçirdiği trafik kazası

- D) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada geçirdiği trafik kazası
- E) Sigortalının işveren tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla geçirdiği trafik kazası

29. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanuna göre Sosyal Güvenlik Kurumunca sağlanacak sağlık hizmetleri arasında yer alır?
- A) Yardımcı üreme yöntemi tedavisi(tüp bebek vb.)
- B) Vücut bütünlüğünü sağlamak amacıyla yapılan sağlık hizmetleri dışındaki estetik amaçlı her türlü sağlık hizmeti
- C) Estetik amaçlı ortodontik diş tedavileri
- D) Sağlık Bakanlığınca izin veya ruhsat verilmeyen sağlık hizmetleri
- E) Sağlık Bakanlığınca tıbben sağlık hizmeti olduğu kabul edilmeyen sağlık hizmetleri

30. Aşağıdakilerden hangisi Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu içerisinde ver almaz?
- A) Maliye Bakanlığı temsilcisi
- B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı temsilcisi
- C) Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı temsilcisi
- D) Sağlık Bakanlığı temsilcisi
- E) Hazine Müsteşarlığı temsilcisi

1. C
2. E
3. E
4. B
5. E
6. D
7. C
8. B
9. C
10. A
11. B
12. D
13. E
14. C
15. A
16. D
17. A
18. D
19. D
20. E
21. A
22. C
23. A
24. C
25. E
26. D
27. B
28. B
29. A
30. B