

2011 YS 1301-A

DİKKAT!

Bu dersin kapsamına giren bazı konularda, ders kitabınızın basıma hazırlanmasından sonra değişiklik yapılmış olabilir. Bununla birlikte, testteki soruları, ders kitabınızda verilen bilgilere göre cevaplayınız. Bir sorunun cevabı sonraki düzenlemelerle değişmiş olsa bile, kitaptaki bilgiye göre doğru olan cevabı işaretleyiniz.

- I. İşçiyi koruma ve yardım
- II. İşçinin kişiliğinin tanınması
- III. İşletmenin korunması
- IV. Ücretlerin artırılması
- V. İşçilerin yönetime katılmaları

Yukarıdakilerden hangileri İş Hukukunun temel ilkelerindendir?

- A) I ve III
- B) IV ve V
- C) I, II ve IV
- D) I, II ve V
- E) II, III ve IV

2. İşyerinde işveren adına hareket eden ve işin, işyerinin veya işletmenin yönetiminde görev alan kimseye ne ad verilir?

- A) İşveren
- B) İşveren vekili
- C) Aracı
- D) Alt işveren
- E) Müteahhit

3. Aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sözleşmesinden doğan borçlarından biri değildir?

- A) Eşit davranma borcu
- B) Ücret ödeme borcu
- C) İş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alma borcu
- D) İşe uygun işçi çalıştırma borcu
- E) Mesleki sırları koruma borcu

4. Basın İş Kanunu'na göre kısmi veya genel seferberlik nedeniyle silah altına alınan gazeteciye ücreti ne kadar zaman ödenmeye devam edilecektir?

- A) 1 ay
- B) 3 ay
- C) 6 ay
- D) 1 yıl
- E) İşverenin bu dönemde ücret ödeme yükümlülüğü bulunmamaktadır.

5. Gece gündüz postası değiştirilecek işçilerin posta değişimleri arasında en az kaç saat dinlendirilmeleri gereklidir?

- A) 6 saat
- B) 8 saat
- C) 9 saat
- D) 11 saat
- E) Dinlendirilmeden diğer postada çalışmaya başlayabilirler.

6. I. En az çalıştırılma yaşı
II. Çalıştırma yasakları
III. Sağlık raporu alma zorunluluğu
IV. Yıllık ücretli izin süresi yönünden koruma
V. Çalıştırma özgürlüğü

Yukarıda verilenlere göre aşağıdakilerden hangisinde hem çocuk hem de genç işçiler yönünden geçerli olan hukuki düzenlemeler tam ve birlikte verilmiştir?

- A) I, II ve III
- B) I, II ve V
- C) I, III ve V
- D) II, III ve IV
- E) III, IV ve V

2011 YS 1301-A

7. İşyerinde 1 yıldır çalışmakta olan işçi trafik kazasına karışması sonucunda tutuklanmış ve işe devam edememektedir.

Devamsızlığı ne kadar süreyi aştığında işveren işçinin iş sözleşmesini derhal fesih ile sona erdirebilir?

- A) 2 hafta
B) 4 hafta
C) 6 hafta
D) 8 hafta
E) 10 hafta

8. I. Organların seçimi
II. Denetleme raporunun hazırlanarak yönetim kuruluna sunulması
III. Tüzük değişikliği
IV. Sendikanın temsil edilmesi
V. Yönetim kurulundan disiplin kurulunun olağanüstü toplantıya çağırılmasının istenmesi

Yukarıdakilerden hangileri sendika genel kurullarının görev ve yetkilerindedir?

- A) I ve III
B) I ve V
C) II ve IV
D) III ve V
E) I, III ve V

9. Aşağıdakilerden hangisi, Sendikalar Kanununa göre işçilerin sendika üyeliğinin ya da üyelik sıfatlarının devam ettiği hallerden biri değildir?

- A) Geçici bir süreyle işsiz kalmaları
B) İşçi sendikasının yönetim kurullarında görev almaları
C) İşçi konfederasyonlarının disiplin kurullarında görev almaları
D) Bir kurumun yönetim kurullarında işçi temsilcisi sıfatıyla bulunmaları
E) Farklı bir işkolunda işe başlamaları

10. Sendikalar Kanununa göre, üyelikten çekilme halinde sendika üyeliği ne zaman sona erer?

- A) Üyelikten istifanın açıklandığı günü takip eden 6 işgünü sonra
B) Üyelikten istifa kararının sendikaya tebliğ edildiği anda
C) Üyelikten çekilme bildirimini yapıldığı tarihten itibaren 2 ay sonra
D) Üyelikten çekilme bildirim formunun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ulaştığı anda
E) Üyelikte çekilme bildirimini yapıldığı, notere başvurma tarihinden itibaren 1 ay sonra

11. Aşağıdakilerden hangisi, bir sendikanın başka bir sendikaya katılmasının üyeler açısından ortaya çıkardığı hukuki bir sonuçtur?

- A) Katılan sendikanın üyelerinin, üyelik için katılan sendikaya başvurmaları gerekir.
B) Katılan sendikanın üyelerinin üyelikleri, ayrıca bir işleme tabi tutulmaksızın sona erer.
C) Katılan sendikanın üyeleri ayrıca bir işleme tabi tutulmaksızın katılan sendikanın üyesi olurlar.
D) Her iki sendikanın tüzel kişiliği sona erdiği için, üyelerin üyelik yeni meydana getirilen sendikaya başvurmaları gerekir.
E) Katılan sendikanın üyelerinin üyeliklerinin devamı için, katılan sendikanın yönetim kurulu kararı gereklidir.

12. I. Reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar tertiplemek
II. Basım işleri için gerekli tesisleri kurmak
III. Üyelerinin mesleki eğitimi için teknik ve mesleki eğitim tesisleri kurmak
IV. Sigorta haklarında üyelerini temsilen açtığı davadan ötürü husumete ehil olmak
V. Toplu iş uyuşmazlıklarında iş mahkemelerine ve diğer yargı organlarına başvurmak

Yukarıdakilerden hangileri sendikaların sosyal faaliyetleri arasında yer alır?

- A) Yalnız IV
B) Yalnız V
C) IV ve V
D) I, II ve III
E) III, IV ve V

2011 YS 1301-A

13. Aşağıdakilerden hangisi, sendikaların kapatılmasını gerektiren Sendikalar Kanununda öngörölmüş bir nedendir?

- A) Sendika olağan genel kurulunun tüzükte belirtilen süre içinde toplanmaması
- B) Sendika tüzük ve belgelerindeki kanuna aykırılığın ya da eksikliğin verilen süreye rağmen giderilmemesi
- C) Sendikanın amacının kanuna ya da genel ahlaka aykırı bir hal alması
- D) Sendikanın kanunen kurulması gereken zorunlu organlarının seçiminin yapılmaması
- E) Sendikanın tüzel kişilik kazanmasından başlayarak altı ay içinde ilk genel kurul toplantısının yapılmaması

14. Sendikanın zorunlu organlarından birinde yasaklanmış kişilere görev verilmesi nedeniyle sendikanın faaliyetinin durdurulabileceği süre aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 1 aydan 2 aya kadar
- B) 2 aydan 4 aya kadar
- C) 3 aydan 6 aya kadar
- D) 6 aydan 1 yıla kadar
- E) 1 yıldan 2 yıla kadar

15. Aşağıdakilerden hangisine ilişkin hükümler toplu iş sözleşmelerinin normatif hükümlerine bir örnektir?

- A) Sosyal yardımlara ilişkin hükümler
- B) Sendika temsilcilerine oda tahsisine ilişkin hükümler
- C) Sendika duyurularının nerede ve nasıl ilan edileceğine ilişkin hükümler
- D) Disiplin kurullarının oluşturulmasına ilişkin hükümler
- E) Özel hakeme başvurulmasına ilişkin hükümler

16. Aşağıdaki sektörlerin hangisinde, toplu iş sözleşmesi için yetki tespiti yapılırken, işçi sendikasının kurulu bulunduğu iş kolunda % 10 barajını aşmış olması gerekmektedir?

- A) Orman
- B) Balıkçılık
- C) Avcılık
- D) Tarım
- E) Kağıt

17. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yayımladığı işkolu istatistiklerine kaç gün içinde itiraz edilmezse istatistikler kesinleşir?

- A) 3
- B) 6
- C) 10
- D) 15
- E) 30

18. Toplu iş uyuşmazlıklarının barışçı yollarla çözümüne ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Uzlaştırma yönteminde, uyuşmazlıkların çözümü için üçüncü bir kişi ya da kuruluş devreye girerek uyuşmazlık konularını gidermeye çalışır.
- B) Tahkim, zorunlu olarak veya isteğe bağlı başvurulabilecek bir yöntemdir.
- C) Arabuluculuk yönteminde, arabulucu bir anlaşma taslağı hazırlayarak tarafları buna uymaya zorlayabilir.
- D) Uzlaştırma yönteminde, tarafların anlaşamaması durumunda uzlaştırmacı da çözüm önerileri hazırlar.
- E) Tahkim yönteminde, hakem tarafından verilen kararlar tarafları bağlar ve uyuşmazlığı kesin olarak çözer.

19. Aşağıdakilerden hangisi arabulucunun devreye girdiği durumlardan biri değildir?

- A) Toplu görüşme süresinin anlaşma sağlanamadan tamamlanması
- B) Toplu görüşmede toplu iş sözleşmesinin imzalanması
- C) Grev ve lokavtın ertelenmesi
- D) Toplu görüşmenin başlamasından itibaren 30 gün geçmesine rağmen henüz bir anlaşmaya varılamaması
- E) Toplu görüşmelerin başında taraflardan birinin toplantıya gelmeyerek toplu görüşmenin başlayamaması

2011 YS 1301-A

20. Birden fazla bölge müdürlüğünün yetki alanına giren toplu iş sözleşmeleri açısından görevli makam aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Yargıtay 9. Hukuk Dairesi
- B) Ankara İş Mahkemesi
- C) Çalışma Genel Müdürlüğü
- D) Yüksek Hakem Kurulu
- E) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

21. Aşağıdakilerden hangisi grevin özelliklerinden biri değildir?

- A) İşçilerin hak uyuşmazlığı nedeniyle greve başvurmuş olmaları
- B) İşçilerin topluca çalışmamak suretiyle işyerinde faaliyeti tamamen durdurmaları
- C) İşçilerin topluca çalışmamak suretiyle işin niteliğine göre işi önemli ölçüde aksatmaları
- D) İşçilerin aralarında anlaşarak işi bırakmaları
- E) İşçilerin bir kuruluşun çalışmamaları için verdiği karara uyarak işi bırakmaları

22. Aşağıdakilerden hangisi grev yasağı bulunan işlerden biri değildir?

- A) İlaç imali işleri
- B) Can ve mal kurtarma işleri
- C) Cenaze ve tekfin işleri
- D) Banka ve noterlik hizmetleri
- E) Kamu kuruluşlarınca yürütülen raylı toplu yolcu ulaştırma hizmetleri

23. Grev veya lokavt hakkının iyi niyet kurallarına aykırı tarzda, toplum zararına ve milli serveti tahrip edecek şekilde kullanılması durumunda, aşağıdakilerden hangisinin kararı üzerine grev veya lokavt durdurulur ?

- A) Mülki amir
- B) Yargıtay 9. Hukuk Dairesi
- C) İş mahkemesi
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü
- E) Yüksek Hakem Kurulu

24. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulunun görevlerinden biri değildir?

- A) Adli ve idari makamlara, gerçek ve tüzel kişilere karşı Kurumu temsil etmek
- B) Kurumun bütçe bilançolarını değerlendirerek görüş oluşturmak
- C) Sosyal güvenlik politikaları hakkında görüşte bulunmak
- D) Kurumun performans programlarında yer alan hedeflerini değerlendirmek
- E) Yönetim Kurulunun seçimle gelen asıl ve yedek üyelerini seçmek

25. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre, çalışan veya çalışmayan tüm vatandaşları kapsayan sigorta kolu aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Ölüm sigortası
- B) İşsizlik sigortası
- C) Genel sağlık sigortası
- D) Malullük sigortası
- E) Yaşlılık sigortası

26. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre, m.4/1-a kapsamında sigortalı olanlar bakımından sigortalılığın başlangıcı ne zamandır?

- A) Çalışmaya başlanılan gün
- B) Çalışmaya başlanıldığı Kuruma bildirildiği gün
- C) Çalışmaya başladıktan 15 gün sonra
- D) Çalışmaya başladıktan 1 ay sonra
- E) Çalışmaya başladıktan 2 ay sonra

2011 YS 1301-A

27. I. Kaza, sigortalının izin süresinde olmuşsa
 II. Kaza, sigortalı işyerindeyken olmuşsa
 III. Kaza, sigortalının süt izni sırasında olmuşsa
 IV. Kaza, sigortalı kendi aracıyla işe giderken olmuşsa
 V. Kaza, sigortalının işverence başka bir yere gönderilmesi sırasında olmuşsa

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre yukarıdaki hallerden hangilerinde meydana gelen kaza sonrasında sigortalıya iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolu hükümleri uygulanmaz?

- A) I ve III
 B) I ve IV
 C) I ve V
 D) III ve IV
 E) IV ve V

28. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre, 2009 yılında işe giren ve kendisi için 9000 gün prim bildirilmiş olan sigortalıya bağlanacak yaşlılık aylığı oranı yüzde kaçtır?

- A) 10
 B) 20
 C) 30
 D) 40
 E) 50

29. Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortasının kapsamındadır?

- A) Askerlik hizmetini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar
 B) Ceza infaz kurumları ile tutuklevleri bünyesinde bulunan hükümlü ve tutuklular
 C) Kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılanlar
 D) Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, yurt dışında ikamet eden ve bulunduğu ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar
 E) Oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan ve Türkiye'de bir yıldan kısa süreyle yerleşik olanlar

30. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereğince ödenecek gündelik, yol, yatak ve yemek giderlerinin Kurumca ödenecek bedellerini belirlemeye aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

- A) Bakanlar Kurulu
 B) Sağlık Bakanlığı
 C) Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu
 D) Maliye Bakanlığı
 E) Çalışma Genel Müdürlüğü