

2011 AS 1301-A

İlişkiler

Bir dersin kapsamına giren bazı konularda, ders kitabının 4. basımına hazırlanmasındaki sonradan değişikliği yapılmış olabilir. Bununla birlikte, testteki soruları, ders kitabında verilen bilgilere göre cevaplayınız. Her sorunun cevabı sonraki düzenlemelerle değişmiş olsa bile, kitaptaki bilgiye göre doğru olan cevabı işaretleyiniz.

1. Aşağıdaki iş ilişkilerinden hangisi iş hukukunun düzenleme alanına girer?

- A) Müteahhit ile toprak sahibi arasındaki iş ilişkisi
- B) Avukat ile müvekkili arasındaki iş ilişkisi
- C) Bir iş sözleşmesine dayanan işçi ve işveren arasındaki iş ilişkileri
- D) Kamu görevlilerinin iş ilişkileri
- E) Bağımsız olarak çalışan esnaf, sanatkar ve serbest meslek sahiplerinin iş ilişkileri

2. Aşağıdakilerden hangisi sosyal güvenlik sistemlerinin **temel** araçlarından biridir?

- A) Prim ödemeleri
- B) İşsizlik sigortası fonu
- C) Sosyal sigortalar
- D) Kamu yardımları
- E) Ücretler üzerinden alınan vergiler

3. 1865 yılında çıkarılan Dilaver Paşa Nizamnamesi ile amaçlanan aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Uluslararası alanda rekabet edebilmek
- B) Sanayileşmede hızlı bir ilerlemenin sağlanması
- C) İşçilerin işverenlere karşı korunması
- D) Ülkedeki tüm işçilerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi
- E) Maden işletmelerinde çalışan işçilerin iş ilişkileri ve yaşamında korunması

4. Yetişkin işçilerin yanı sıra, kadın, genç ve çocuk işçileri çalışma yaşı, süreleri, işin nitelik ve koşulları bakımından koruyan kanun aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Tatil-i Eşgal Kanunu
- B) Borçlar Kanunu
- C) Cemiyetler Kanunu
- D) Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- E) Mecelle

5. I. Maden Kanunu
II. 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu
III. 4857 sayılı İş Kanunu
IV. 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun
V. Borçlar Kanunu

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanındaki özel kanunlar aşağıdakilerden hangisinde **tam ve birlikte** verilmiştir?

- A) I, II, IV
- B) II, III, IV
- C) II, III, V
- D) II, IV, V
- E) III, IV, V

6. Aşağıdakilerden hangisi kişiler yönünden İş Kanunu'nun uygulama alanı içinde yer alır?

- A) Elli'den az işçi çalıştıran tarım işlerinin yapıldığı işyerinde çalışan bir tarım işçisi
- B) Profesyonel bir tenisçi
- C) Kendi bürosunda serbest olarak çalışan bir mimar
- D) Ev hizmetlerinde çalışan aşçı
- E) Belediyenin parkında çalışan bahçıvan

A

2011 AS 1301-A

7. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün görevi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Tüm ülkelerde iş hukuku kurallarının uygulanmasını sağlamak
- B) Sözleşme ya da tavsiye kararlarını onaylamak
- C) Uluslararası düzeyde geçerli ortak çalışma normlarını oluşturmak
- D) Uluslararası piyasalarda rekabeti arttırmak
- E) İşverenler arasında uluslararası bir birlik oluşturmak

8. Çıraklar, 4857 sayılı İş Kanunu'nun hangi başlığı altında yer alan hükümlerden yararlanabilirler?

- A) Ücret
- B) Çalışma koşulları
- C) İş ve işçi bulma
- D) İş sağlığı ve güvenliği
- E) İşin düzenlenmesi

9. İş sözleşmesinin unsurlarına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Ücret unsurunun gereği olarak işin karşılığında mutlaka ücret ödenmelidir.
- B) Bağımlılık unsurunun gereği olarak işçi işini işverenin sağladığı araç-gereç ve malzeme ile yapar.
- C) Bağımlılık unsurunun gereği olarak işçi işin her aşamasında işverenin emir ve talimatlarına uymak zorundadır.
- D) İş unsurunun gereği olarak işin mutlaka bedenen yapılması gerekmektedir.
- E) İş unsurunun gereği olarak işin fikren yapılması da mümkündür.

10. İşin niteliği göz önünde bulundurulduğunda, küçük tamirat işleri için yapılan iş sözleşmesi hangi tür iş sözleşmelerine bir örnektir?

- A) Süreksiz iş sözleşmesi
- B) Belirsiz süreli iş sözleşmesi
- C) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- D) Belirli süreli iş sözleşmesi
- E) Kısmi süreli iş sözleşmesi

11. Aşağıdaki sözleşmelerden hangisi herhangi bir şekil şartına bağlı değildir?

- A) Süresi bir yıldan az olan iş sözleşmesi
- B) Takım sözleşmesi
- C) Çıraklık sözleşmesi
- D) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- E) Süresi bir yıldan fazla olan iş sözleşmesi

12. 100 işçinin çalıştığı özel sektöre ait bir işyerinde işverenin çalıştırılması gereken özürsüz işçi oranı yüzde kaçtır?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 6

13. Aşağıdaki kanunlardan hangisinde yapı işlerinde çalışan işçilerin ücret alacakları için inşa ettikleri gayrimenkul üzerinde kanuni ipotek haklarının bulunduğu düzenlenmiştir?

- A) İş Kanunu
- B) İcra ve İflas Kanunu
- C) Borçlar Kanunu
- D) Ticaret Kanunu
- E) Medeni Kanun

14. Sattığı her kitap seti fiyatının yüzde yirmisini ücret olarak alan bir kişi aşağıdaki ücret sistemlerinden hangisi ile çalışmaktadır?

- A) Primli ücret
- B) Götürü ücret
- C) Yüzde usulü ücret
- D) Akort ücret
- E) Komisyon ücret

2011 AS 1301-A

15. İşyerinin yaşanan depremle yıkılması ve işçinin işyerinde çalışmaması halinde işveren ne kadar süre ve ne miktar ücret ödemek zorundadır?

- A) Bir haftaya kadar her gün için yarım ücret
- B) Bir haftaya kadar her gün için tam ücret
- C) Bir aya kadar her gün için yarım ücret
- D) Bir aya kadar her gün için tam ücret
- E) İşverenin ücret ödeme yükümlülüğü yoktur.

16. Asgari ücret aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenmektedir?

- A) Bakanlar Kurulu
- B) Asgari Ücret Tespit Komisyonu
- C) Yüksek Hakem Kurulu
- D) Başbakanlık
- E) Çalışma Bölge Müdürlüğü

17. İşyerinde 2 yıldır çalışmakta olan 55 yaşındaki işçinin yıllık ücretli izin süresi kaç gündür?

- A) 12
- B) 14
- C) 20
- D) 24
- E) 26

18. Genel sebeplerle yapılan fazla süreli çalışmada işçinin saat başına ücreti en az yüzde kaç arttırılarak ödenecektir?

- A) 10
- B) 15
- C) 20
- D) 25
- E) 50

19. Günde 6 saat çalışılan bir işyerinde ara dinlenme süresi ne kadardır?

- A) 15 dakika
- B) 20 dakika
- C) 30 dakika
- D) 45 dakika
- E) 1 saat

20. Gece çalışması ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Gece çalışması yapan işçiye saat başına ücreti yüzde elli arttırılarak ödenir.
- B) İşçilerin gece çalışmaları yedi buçuk saati geçemez.
- C) Gece çalışması yapan işçilerin en geç iki yılda bir defa periyodik sağlık kontrolünden geçmeleri gereklidir.
- D) Gece sayılan dönem en fazla onbir saat sürer.
- E) Gece sayılan dönemde genel sebeplerle fazla çalışma yapılamaz.

21. İş Kanunu, iş ilişkilerinin hangi kişiler bakımından özel olarak düzenlenmesini öngörmektedir?

- A) Öğrenciler
- B) Eski hükümlüler
- C) Muhtaç kişiler
- D) İşsizler
- E) Yaşlılar

22. İş ilişkisinin çocuklar ve gençler yönünden özel olarak düzenlenmesi ihtiyacının nedeni nedir?

- A) İşin yürütümü bakımından yeterli tecrübeye sahip olmamaları
- B) Fiziksel ve düşünsel gelişme sürecini tamamlamamış olmaları
- C) Vasıf düzeylerinin düşük olması
- D) Rehberlik ve Danışmanlık hizmetlerine ihtiyaç duymaları
- E) İş başında eğitime gereksinim duymaları

23. Çocuklar ve gençler çalışma yaşamına işçi statüsü ile ilk kez hangi tarihsel olay ile birlikte girmişlerdir?

- A) Sanayi Devrimi
- B) Rönesans ve Reform
- C) 1929 Ekonomik Bunalımı
- D) I. Dünya Savaşı
- E) Fransız İhtilali

2011 AS 1301-A

24. İş Kanunu, hangi yaş grubuna giren işçileri genç işçi olarak kabul etmektedir?

- A) On dört yaşını doldurmuş olup, on beş yaşını doldurmamış olanları
- B) On dört yaşını doldurmuş olup, on yedi yaşını doldurmamış olanları
- C) On dört yaşını doldurmuş olup, on sekiz yaşını doldurmamış olanları
- D) On beş yaşını doldurmuş olup, on altı yaşını doldurmamış olanları
- E) On beş yaşını doldurmuş olup, on sekiz yaşını doldurmamış olanları

25. 1475 sayılı İş Kanununun 14. maddesine göre, aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin kıdem tazminatına hak kazandıran sona erme şekillerinden biri değildir?

- A) Kadın işçinin evlenmesi
- B) Belirli süreli iş sözleşmesinin sürenin dolması nedeniyle sona ermesi
- C) İşçinin ölümü
- D) İşverenin işçinin iş sözleşmesini süreli fesih ile sona erdirmesi
- E) İşçinin iş sözleşmesini sağlık sebeplerine dayanarak derhal fesih ile sona erdirmesi

26. İşyerinde 2 yıldır çalışmakta olan işçi kaldırırda yürürken bir arabanın çarpması sonucunda yaralanmış ve işine devam edememektedir.

İşveren, bu işçinin iş sözleşmesini devamsızlığı ne kadar süreyi aştıktan sonra sağlık sebeplerine dayanarak derhal fesih ile sona erdirebilir?

- A) 4 hafta sonra
- B) 6 hafta sonra
- C) 8 hafta sonra
- D) 10 hafta sonra
- E) 12 hafta sonra

27. 15 işçinin çalıştığı bir işyerinde işçi (K) 5 yıldır çalışmaktadır. (K)'nin, alamadığı ücret alacakları için İş mahkemesi'nde dava açmasının ardından iş sözleşmesi, işveren tarafından süreli fesih ile sona erdirilmiştir.

İşverenin yaptığı fesih aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Geçersiz fesih
- B) Kötüniyetli süreli fesih
- C) Bildirimsiz fesih
- D) Derhal fesih
- E) Usulsüz süreli fesih

28. Sendikaların olağan genel kurulu **en geç kaç yılda bir toplanır?**

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

29. İşveren konfederasyonu genel kurulu **en çok kaç delegeden oluşur?**

- A) 1000
- B) 750
- C) 500
- D) 250
- E) 100

30. Aşağıdakilerden hangisi Sendikalar Kanununa göre bir genel kurul türü **değildir?**

- A) İşveren sendikası genel kurulu
- B) İşveren sendikası şubesi genel kurulu
- C) İşçi sendikası şubesi genel kurulu
- D) İşçi sendikası genel kurulu
- E) İşçi ve işveren sendikaları konfederasyonu genel kurulu