

2010 BS 1301-A

DİKKAT!

Bu dersin kapsamına giren bazı konularda, ders kitabınızın basıma hazırlanmasından sonra değişiklik yapılmış olabilir. Bununla birlikte, testteki soruları, ders kitabınızda verilen bilgilere göre cevaplayınız. Bir sorunun cevabı sonraki düzenlemelerle değişmiş olsa bile, kitaptaki bilgiye göre doğru olan cevabı işaretleyiniz.

1. İş hukuku alanında Dünyada atılan ilk adım aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 1802 yılında İngiltere'de dokuma sanayinde çalışan çocuk işçilere yönelik Kanun
- B) 1824 yılında İngiltere'de koalisyon yasağının kaldırılması
- C) 1871 yılında İngiltere'de Sendikalar Kanunu
- D) 1884 yılında Fransa'da sendikalara yönelik düzenlemeler
- E) 1890 yılında Almanya'da ilk işveren sendikalarının kurulması

2. Faaliyetine son veren ve işyerini kapatan işveren, durumu hangi makama ve ne kadar zaman içerisinde bildirmekle yükümlüdür?

- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne ve en geç iki ay içinde
- B) Valiliğe ve en geç bir buçuk ay içinde
- C) İş Bulma Kurumu Müdürlüğüne ve en geç üç ay içinde
- D) Belediye Başkanlığına ve en geç iki ay içinde
- E) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne ve en geç bir ay içinde

3. Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmelerinde, günlük çalışma süresi kararlaştırılmamış ise işveren, her çağrıda işçiyi en az kaç saat çalıştırmak zorundadır?

- A) 4
- B) 5
- C) 6
- D) 7
- E) 8

4. Asgari ücret tarafından belirlenmektedir? hangisi

- A) Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
- B) Ekonomik ve Sosyal Konsey
- C) Bölge çalışma müdürlüğü
- D)
- E) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

5. İşyerinde haftalık çalışma süresi 40 saattir. Hemen giderilmesi gereken anza nedeniyle işçilerden çalışma yapmaları istenmiştir. İşçiler, 3 saat çalışmışlardır. İşçilerin saat başına ücretleri 100 TL'dir.

Yapılan bu çalışmada işçilerin ücret yerine çalıştıkları her saat için ne kadar dinlenme süresi alma hakları bulunmaktadır?

- A) 1 saat
- B) 1 saat 15 dakika
- C) 1,5 saat
- D) 1 saat 45 dakika
- E) İşçilerin dinlenme süresi alma hakları bulunmamaktadır.

6. İş Kanununa göre çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, kaç günden az olamaz?

- A) 14
- B) 15
- C) 16
- D) 18
- E) 20

7. İşçi, İş Kanununun uygulama alanı içinde olan 25 işçinin çalıştığı bir işyerinde 5 yıldır çalışmaktadır. İşçi, alamadığı ücret alacaklarını alabilmek için İş Mahkemesinde dava açmasının ardından iş sözleşmesi işveren tarafından süreli fesihle sona erdirilmiştir.

Bu feshin hukuki sonucu aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İşverenin, işçiye 6 haftalık ücreti tutarında tazminat ödemesi
- B) İşverenin, işçiye 12 haftalık ücreti tutarında tazminat ödemesi
- C) İşverenin, işçiye 18 haftalık ücreti tutarında tazminat ödemesi
- D) İşverenin, işçiye 24 haftalık ücreti tutarında tazminat ödemesi
- E) İşverenin işçiyi işe geri alması

2010 BS 1301-A

8. Sendikalar Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi konfederasyonların kurulabilmesi için aranan koşullardan biridir?

- A) Değişik işkollarında faaliyet gösteren en az 5 sendikanın bir araya gelmesi
- B) Aynı mesleğe yönelik faaliyet gösteren en az 2 sendikanın bir araya gelmesi
- C) Aynı işkolunda faaliyet gösteren en çok 4 sendikanın bir araya gelmesi
- D) Değişik mesleklere yönelik faaliyet gösteren en çok 3 sendikanın bir araya gelmesi
- E) Değişik işkollarında faaliyet gösteren en az 2 konfederasyonun bir araya gelmesi

9. Sendika tüzel kişiliğinin feshi, nasıl bir hukuksal sonuç doğurur?

- A) İşçinin sendika üyeliğini kendiliğinden sona erdirir.
- B) İşçi sendika üyeliğinden çıkarılır.
- C) İşçi sendika üyeliğinden çekilmiş sayılır.
- D) İşçi sendika üyeliğinden istifa etmiş sayılır.
- E) İşçinin sendika üyeliği askıda kalır.

10. Sendikaların konfederasyonlara üye olmaları konusunda karar vermeye yetkili organ aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Denetleme kurulu
- B) Genel kurul
- C) Danışma kurulu
- D) Yönetim kurulu
- E) Disiplin kurulu

11. I. Destek aidatı
II. Üyelik aidatı
III. Dayanışma aidatı
IV. Bağışlar
V. Mal varlığı gelirleri

Yukarıdakilerden hangileri Sendikalar Kanununa göre sendika ve konfederasyonların gelirleri arasında yer almaz?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) II ve III
- D) IV ve V
- E) II, III, IV ve V

12. I. Sendika yönetim kurulunun kuruluşun tüzüğü gereğince kurulamaz hale gelmesi
II. Sendikanın borçlarını ödeyemeyecek derecede acze düşmesi
III. Sendikanın genel kurul kararı ile feshi
IV. Sendika disiplin kurulunun olağanüstü şekilde toplanamaması
V. Sendika genel kurulunun toplantı yeter sayısının sağlanamaması nedeniyle üst üste iki kez olağan şekilde toplanamaması

Yukarıdakilerden hangileri sendikaların kendiliğinden sona erme nedenlerinden değildir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız V
- D) I ve II
- E) III ve IV

13. Tüzük ve belgelerin Kanuna aykırı olması nedeniyle sendikanın faaliyetinin durdurulabileceği süre en az kaç gündür?

- A) 15
- B) 30
- C) 45
- D) 60
- E) 90

14. Toplu iş sözleşmesi yapılma sürecinde, toplu görüşme aşamasında toplu iş sözleşmesi imzalanamazsa hangi aşamaya geçilir?

- A) Toplu görüşmeye çağrı
- B) Arabuluculuk
- C) Lokavt
- D) Kanuni hakem
- E) Grev

15. Toplu görüşme için çağrıyı yapan taraf kaç gün içerisinde toplantıya gelmezse çağrıyı yapan tarafın yetkisi düşer?

- A) 6
- B) 15
- C) 30
- D) 45
- E) 60

2010 BS 1301-A

16. Aşağıdakilerden hangisi teşmil kararının alınabilmesi için başvuru yapabilecek taraflardan biri değildir?

- A) İşçi sendikası
- B) İşveren sendikası
- C) Bakanlar Kurulu
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
- E) Sendika üyesi olmayan işveren

17. İş uyuşmazlığının tarafları göz önünde bulundurulduğunda, bir işçi sendikası ile işveren arasında toplu iş sözleşmesinin ücrete ilişkin hükümlerinin yorumlanmasında ortaya çıkan uyuşmazlık hangi tür iş uyuşmazlığına bir örnektir?

- A) Yorum uyuşmazlığı
- B) Menfaat uyuşmazlığı
- C) Bireysel iş uyuşmazlığı
- D) Toplu iş uyuşmazlığı
- E) Normatif uyuşmazlık

18. Bakanlar Kurulunun grev veya lokavt ertelediği durumlarda, erteleme süresi dolduğunda taraflar anlaşamamış veya uyuşmazlığı özel hakeme de götürmemişlerse, aşağıdakilerden hangisi uyuşmazlığın çözümü için Yüksek Hakem kuruluna başvuracaktır?

- A) İşçi sendikası
- B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
- C) İşveren sendikası
- D) Ankara İş Mahkemesi
- E) Mahallin en büyük mülki amiri

19. Yüksek Hakem Kuruluna ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Yüksek Hakem Kurulu başvuru tarihinden itibaren 6 işgünü içinde toplanır.
- B) Yüksek Hakem Kurulunun kararları bağlayıcı değildir.
- C) Yüksek Hakem Kurulu kararlarını çoğunlukla alır.
- D) Yüksek Hakem Kurulu uyuşmazlığı evrak üzerinden inceler.
- E) Yüksek Hakem Kurulu'nun başkanlığını Yargıtay'ın iş davalanna bakan dairesinin başkanı yürütür.

20. Grev oylamasına karşı aşağıdakilerden hangisine itiraz edilebilir?

- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- B) Mahallin en büyük mülki amiri
- C) İş davalanna bakmakla görevli mahkeme
- D) Görevli makam
- E)

21. İfadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Greve katılan işçilerin işten ayrılma zorunlulukları vardır.
- B) İşveren grev süresince, kendisi tarafından sağlanmış olan ve greve katılan işçilerin oturdukları konutlardan 90 gün süreyle çıkmalarını isteyemez.
- C) İşyerindeki hayvan ve bitkilerin korunmasını sağlamak üzere bazı işçiler greve katılmayarak işyerinde çalışmak zorunda kalabilir.
- D) Grev süresince iş sözleşmesinden doğan tüm hak ve borçlar devam eder.
- E) İşverenler grev süresince, grev yapan işçilerin yerine daimi veya geçici işçi alamaz.

22. Grevi uygulayan sendikanın işyerindeki üyelerinden ne kadarının üyelikten ayrıldığına tespit edilmesi durumunda grev sona erer?

- A) 1/5'inin
- B) 1/4'ünün
- C) 1/2'sinin
- D) 2/3'ünün
- E) 3/4'ünün

23. Sosyal sigortalar uygulamasında sigortalıların kimlik bilgileri ile prime esas kazanç ve prim ödeme gün sayılarının Kuruma bildirilmesinde kullanılan belgeye ne denir?

- A) Prim bildirgesi
- B) Kazanç belgesi
- C) Aylık prim ve hizmet belgesi
- D) Aylık sigorta bildirgesi
- E) Hizmet bildirim beyannamesi

2010 BS 1301-A

24. İsteğe bağlı sigortalılık için ödenen primler hangi sigorta kolu uygulamasında dikkate alınmaz?

- A) Malullük sigortası
- B) Yaşlılık sigortası
- C) Genel sağlık sigortası
- D) Ölüm sigortası
- E) İşsizlik sigortası

25. Sosyal sigorta primine esas kazancın hesabında aşağıdakilerden hangisinin hak edilmiş olması yeterli olup, fiilen ödenmiş olma koşulu aranmaz?

- A) Yargı mercilerince ödenmesine karar verilen kazançlar
- B) Ücretler
- C) Primler
- D) İkramiyeler
- E) İdare mercilerince ödenmesine karar verilen kazançlar

26. Malullük aylığından sigortalılık süresi aranmaksızın sadece 1800 gün prim bildirilmesi halinde yararlanabilmenin koşulu nedir?

- A) Belli bir yaşı doldurmuş bulunmak
- B) Belli bir işkolunda çalışmış olmak
- C) Başka birinin sürekli bakımına muhtaç olmak
- D) Belli kurumlara tabi çalışmış olmak
- E) Belli sebeplerle malul olmak

27. Toptan ödeme yoluyla tasfiye edilen önceki hizmetlere ilişkin primlerin Kuruma iadesi suretiyle yeniden canlandırılmasına ne denir?

- A) İhya
- B) İbra
- C) Tasfiye
- D) İtibari sigorta
- E) Fiili hizmet süresi

28. Kısa çalışma ödeneği hangi sigorta kolundan sağlanır?

- A) Hastalık
- B) Yaşlılık
- C) İşsizlik
- D) İş kazası
- E) Meslek hastalığı

29. 5510 sayılı Kanununa göre yaşlılık aylığı almakta olanların, genel sağlık sigortası sağlık hizmetlerinden yararlanabilmesi için sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihten önceki son bir yıl içinde toplam kaç gün genel sağlık sigortası primi bildirmiş olması gerekmektedir?

- A) 30
- B) 60
- C) 90
- D) 120
- E) Herhangi bir prim koşulu yoktur.

30. Genel sağlık sigortalısının, ayakta tedavide hekim ve diş hekimi muayenesi hizmetleri için ödeyeceği katılım payı kaç TL'dir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 10
- E) 30